



Duurzaamheidsbeleidsplan

2026-2029

“De grootste bedreiging voor verduurzaming is de gedachte dat iemand anders het wel oplost.” -Robert Swan-

Inhoud

Managementsamenvatting	2
Inleiding.....	3
1. Achtergrond: toekomstbestendige, duurzame organisatie	4
2. Wat hebben we bereikt?	5
3. De aanpak	6
4. Wat is daarvoor nodig?	7
5. Wat als we niets doen?	8
Conclusies	9
Bijlage 1: CO ₂ -reductie	10
Bijlage 2: Circulair werken	11
Bijlage 3: Kennis & bewustwording	12
Bijlage 4: Duurzaam gebruik van geneesmiddelen	13
Bijlage 5: Gezondheidsbevordering	14

Managementsamenvatting

Klimaatverandering en milieuproblematiek hebben steeds meer invloed op onze gezondheid. Tegelijkertijd staat de zorg zelf onder druk door vergrijzing, personeelstekorten en stijgende kosten. SEIN ziet hierin een duidelijke samenhang: duurzame zorg draagt bij aan gezondere mensen én een gezondere organisatie. Wat goed is voor de planeet, is goed voor onze cliënten en medewerkers.

Onze aanpak

Duurzaamheid is verankerd in ons strategisch meerjarenbeleid en sluit aan bij de Green Deal Duurzame Zorg (GDDZ) 3.0. We sturen op meetbare resultaten en pakken duurzaamheid integraal aan: techniek, processen en gedrag versterken elkaar. Medewerkers, cliënten, bewoners en partners worden actief betrokken, zodat duurzame keuzes steeds meer de norm worden.

Green Deal Duurzame Zorg | Kernambities/thema's

- **CO₂-reductie:** 55% minder uitstoot in 2030 ten opzichte van 2018, op weg naar klimaatneutraliteit in 2050.
- **Circulair werken:** 25% minder restafval in 2026, 50% in 2030, met maximaal hergebruik van materialen.
- **Kennis & bewustwording:** duurzaamheid v.a. 2026 onderdeel van onboarding, scholing en e-learning.
- **Geneesmiddelen:** Het aantoonbaar verminderen van milieubelasting door medicatie(gebruik) op basis van de 0-meting uit 2025.
- **Gezondheidsbevordering:** aantoonbare maatregelen voor gezonde voeding, leefstijl en een groene omgeving.

Succesfactoren

Duurzaamheid bij SEIN groeit het beste door het te integreren in ons denken en doen. Via netwerken en multidisciplinaire werkgroepen verspreiden we kennis en vergroten we het enthousiasme binnen de organisatie. Door kleine initiatieven inspireren we anderen om mee te doen. Dat zorgt voor een rimpel-effect. Bovendien is het goed om nieuwe ontwikkelingen en initiatieven in lijn te brengen met de kernwaarden van SEIN. Bijvoorbeeld: hoe kan duurzame ontwikkeling ook een bijdrage leveren aan het verhogen van de kwaliteit van leven voor mensen met epilepsie en slaapproblemen. Hierdoor wordt duurzaamheid breed gedragen en stevig verankerd in de cultuur. Iedereen – van medewerker tot cliënt – speelt een rol. Cruciaal hierbij is het voorbeeld dat management en directie geven: door duurzaam gedrag zichtbaar te maken, uit te dragen en te verankeren. Zo groeit een natuurlijke beweging.

Strategische meerwaarde

Duurzaamheid levert niet alleen een bijdrage aan milieu en gezondheid en vermindering van energieverbruik, maar versterkt ook onze positie bij zorginkoop. Het programma Duurzaamheid waarborgt ook naleving van relevante wet- en regelgeving. Door de GDDZ 3.0 te volgen combineren we impact, blijft het zilveren niveau van Milieuthermometer Zorg binnen handbereik en blijft SEIN een aantrekkelijke werkgever.

Volgende stappen

SEIN werkt programmatisch aan duurzaamheid via themaprojecten met duidelijke doelstellingen. Deze thema's, zoals hierboven benoemd onder *Green Deal Duurzame Zorg | Kernambities/thema's*, vormen tezamen een organisatie-brede aanpak. Kennisdeling, betrokkenheid en gedragsverandering vormen hierbij het fundament. Zo wordt duurzaamheid uiteindelijk een vanzelfsprekend onderdeel in alle processen en keuzes van de organisatie.

Conclusie

Met dit beleidsplan zet SEIN een duidelijke koers naar een toekomstbestendige, gezonde en duurzame organisatie. Onze kracht ligt in samenwerking: iedere medewerker, cliënt en partner draagt bij. Stap voor stap bouwen we aan een organisatie waarbij onze bijdrage om de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en slaapproblemen te verbeteren en tegelijkertijd een leefbare wereld voor morgen creëert.

Inleiding

De zorg staat voor grote uitdagingen. De vergrijzing, het tekort aan personeel en de stijgende zorgkosten zetten de sector onder druk. Tegelijkertijd voelen we steeds sterker de invloed van klimaat en milieu op onze gezondheid. Bij SEIN geloven we dat goede zorg niet losstaat van een gezonde wereld. Daarom willen we zorg leveren die niet alleen van hoge kwaliteit is, maar die ook bijdraagt aan een leefbare toekomst. Zo zorgen we vandaag voor onze cliënten én dragen we bij aan een gezonde wereld van morgen.

Duurzaamheid als randvoorwaarde

In het Strategisch Meerjarenbeleid (SMB) is duurzaamheid één van de vier randvoorwaarden. Dat betekent dat duurzaamheid geen los onderwerp meer is, maar een basisvoorwaarde waar al onze plannen, projecten en dagelijkse keuzes aan moeten voldoen. Door duurzaamheid als randvoorwaarde te benoemen, maken we duidelijk dat iedere belangrijke beslissing bijdraagt aan minder milieubelasting, meer circulariteit en maatschappelijke waarde. Duurzaamheid is daarmee niet langer een project, maar een vaste manier van werken.

Hoe pakken we dat aan?

Om duurzaamheid echt als randvoorwaarde te laten werken, zorgen we dat de juiste voorwaarden en afspraken op orde zijn. Deze ambitie sluit aan bij de Green Deal Duurzame Zorg 3.0. Juist deze thematische aanpak helpt om duurzaamheid te verbreden en binnen de organisatie te verankeren. Daarbij sturen we aan op meetbare resultaten. Zo weten we precies waar we staan en wat er beter kan. Het is belangrijk dat we dat samen doen en integraal vanuit één organisatie. Medewerkers, cliënten, bewoners en partners worden actief betrokken, zodat duurzame keuzes steeds meer de norm worden.

In lijn met koers SMB 2026-2029

Het Duurzaamheidsbeleidsplan (DBP 2026-2029) geeft handen en voeten aan ons beleid. We hebben vijf heldere thema's gekozen om onze organisatie duurzaam te maken en te houden, elk met concrete en zo SMART-mogelijk geformuleerde doelstellingen:

- **CO₂-reductie:** in 2030 minimaal 55% minder uitstoot dan in 2018, op weg naar klimaatneutraliteit in 2050.
- **Circulair werken:** 25% minder restafval in 2026, 50% minder in 2030 en meer hergebruik van materialen.
- **Kennis & Bewustwording duurzaam werken:** vanaf 2026 vast onderdeel van onboarding, scholing en e-learning programma binnen SEIN.
- **Geneesmiddelen:** Het aantoonbaar verminderen van milieubelasting door medicatie(gebruik) op basis van de 0-meting uit 2025.
- **Gezondheidsbevordering:** aantoonbare maatregelen voor gezonde voeding, leefstijl en een groene omgeving (van 0-meting naar verbeterplan).

Green Deal Duurzame Zorg 3.0

Bij SEIN gebruiken we Green Deal Duurzame Zorg 3.0 als duurzaam kompas. De vijf ambities – CO₂-reductie, circulair werken, kennis & bewustwording, geneesmiddelen en gezondheidsbevordering – vormen daarbij de 'groene' draad. We beperken ons niet tot beleid, maar brengen duurzaamheid actief in de praktijk. SEIN heeft de doelstellingen van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 vertaald naar de eigen organisatie: wat ze voor ons betekenen, hoe we ze aanpakken en welk resultaat we verwachten. De voortgang wordt continu gevolgd en waar nodig bijgestuurd volgens de PDCA-cyclus. Op die manier wordt duurzaam werken een vanzelfsprekend onderdeel van onze dagelijkse praktijk, gericht op voortdurende verbetering.

Voor een volledige uitwerking van deze vijf thema's inclusief doelstellingen verwijzen we naar de bijlagen: [CO₂-reductie](#), [Circulair werken](#), [Kennis & Bewustwording](#), [Geneesmiddelen](#), en [Gezondheidsbevordering](#)

1. Achtergrond: toekomstbestendige, duurzame organisatie

Bij SEIN kijken we verder dan vandaag. De keuzes die we nú maken, zorgen ervoor dat we morgen een gezonde, betaalbare en veerkrachtige organisatie zijn. We noemen dat vergezicht de 'lange lijn' en dat helpt bij het bepalen van de richting, het maken van slimme keuzes en de voorbereiding op de veranderingen die onvermijdelijk op ons afkomen. Hier een aantal voorbeelden.

Voeding

Wat we eten maakt echt verschil. Vlees kost veel land, water en voer, en stoot een behoorlijke hoeveelheid CO₂ uit – en de prijzen stijgen door klimaatverandering en strengere regels. Die effecten zien we nu ook al terug in chocolade, kaas en koffie. Plantaardige voeding, groeit vaker lokaal en is veel efficiënter, bovendien betaalbaarder en gezond. Door in ons voedingsaanbod vaker naar plantaardige keuzes te kijken, helpen we het klimaat én onze eigen gezondheid vooruit. Zo lopen we mee met de maatschappelijke ontwikkeling en houden we grip op toekomstige prijsstijgingen. En nee, een stukje vlees hoeft echt niet in de ban, het gaat om het vinden van de juiste balans.

Fossiele brandstoffen

Energie en vervoer zijn samen goed voor een groot deel van onze uitstoot. En misschien nog belangrijker: ze maken ons kwetsbaar. De oorlog in Oekraïne liet zien hoe afhankelijk we zijn van fossiele brandstoffen en hoe hard prijzen kunnen schommelen. Door te investeren in duurzame alternatieven – zoals onze WKO-installatie, meer dan 4.000 zonnepanelen en ledverlichting, maar ook door fietsen, openbaar vervoer en elektrische auto's te stimuleren – maken we ons minder afhankelijk, verlagen we structureel de kosten en dat is een helpende stap richting een duurzame toekomst.

Groenbeheer

Met slim groenbeheer zorgen we voor een prettige leefomgeving én bereiden we ons voor op een veranderend klimaat. Wadi (waterafvoer door infiltratie) vangt regenwater op, de juiste gelaagdheid van begroeiing zorgt voor schaduw, koelte en is beter bestendig tegen storm. Minder verharding geeft de natuur meer ruimte en voorkomt wateroverlast. Zo maken we onze terreinen mooier, gezonder en beter bestand tegen extremen zoals hittegolven en stortbuien. Daar hebben nu al mee te maken, denk maar aan het droogste voorjaar ooit in 2025 gevolgd door de extreem natte zomer in datzelfde jaar. Niet voor niets zijn steden zoals Haarlem, Den Haag en Parijs enorm aan het vergroenen, en dat is niet voor niets.

Circulair

Grondstoffen zijn schaars en duur, en dat gaat in de toekomst een nog belangrijkere rol spelen. Daarom zetten we in op circulair werken: circulair inkopen, herbruikbare alternatieven voor wegwerp, samenwerking met de kringloop voor grofvuil, en beter scheiden van afvalstromen zodat hergebruik makkelijker wordt. Ook bij geneesmiddelen kijken we naar verspilling: slimmer beheer, beter voorschrijven en zorgvuldig gebruik helpt niet alleen verspilling voorkomen. En omdat heffingen op restafval blijven stijgen, is elke kilo die we besparen of opnieuw benutten dubbele winst.

De winst van vooruitkijken

De rode draad is duidelijk: of het nu gaat om voeding, energie, mobiliteit, natuur of grondstoffen, elke duurzame keuze van vandaag helpt ons morgen. We worden minder afhankelijk van schaarste en dure grondstoffen, verlagen onze kosten en vergroten de kwaliteit van leven en gezondheid voor iedereen op onze locaties. Door de keuzes van vandaag te richten op de ontwikkeling van de 'lange lijn' maken we SEIN stap voor stap toekomstbestendig en wendbaar – en dat loont.

2. Wat hebben we bereikt?

Waar duurzaamheid bij SEIN ooit begon met een paar technische maatregelen en het voldoen aan energiebesparende maatregelen – wordt er inmiddels veel breder gekeken naar wat verduurzaming inhoudt. Sinds 2017 is SEIN aangesloten bij de Milieuthermometer Zorg en verduurzamen we stap voor stap en zijn we langzaam ontwikkeld van “moeten voldoen” naar “willen verduurzamen”.

Vastgoed

De grootste impact hebben we behaald in ons vastgoed. Met bijna 4.000 zonnepanelen op de daken, ledverlichting in alle gebouwen, geïsoleerde leidingen en appendages, geëlektrificeerde panden langs de Routekaart-aanpak én de vervanging van oude gebouwen door duurzame nieuwbouw. Sinds 2017 is onze energiebehoefte met ruim 32% teruggebracht (bron: Milieubarometer van SEIN). Vooral de forse daling in gasverbruik heeft hieraan bijgedragen – een prachtig resultaat waar we trots op mogen zijn.

Figuur 1: tijdlijn duurzame mijlpalen SEIN



Duurzaamheid voorbij techniek

Duurzaamheid bij SEIN gaat tegenwoordig veel verder dan techniek. We gaan zuiniger om met grondstoffen, produceren minder afval en scheiden beter, met als gevolg een minder grote afvalberg. Bij inkooptrajecten zijn duurzaamheidscriteria een vast onderdeel. We bevorderen biodiversiteit op onze terreinen, denk aan een takkenril, of de fruitgaard (in samenwerking met Wickevoort Stadboeren). Ook hebben we veld met ingezaaide veldbloemen en plaatsten we nestkasten voor vogels en vleermuizen. Daarnaast werken we aan een mobiliteitsplan 2025–2030, met betere voorzieningen en nieuwe regelingen om schoner en duurzamer reizen te stimuleren.

Strategische verankering en nieuwe uitdagingen

Sinds 2021 is duurzaamheid verankerd als strategische pijler in het SMB. Het behalen van het zilveren certificaat van de Milieuthermometer Zorg laat zien dat we niet alleen ambities uitspreken, maar er ook naar handelen. Tegelijkertijd groeit de uitdaging: wet- en regelgeving wordt strenger en zorgverzekeraars stellen hogere eisen. De impact van de afgelopen jaren is duidelijk zichtbaar: we reduceren CO₂, benutten subsidies voor verduurzaming en betrekken steeds meer collega's actief bij het verduurzamen van de organisatie. Wat ooit begon met lampen vervangen en het naleven van wet –en regelgeving, is nu een interne kern- of randvoorwaarde voor alles wat we doen.

Om het duurzaamheidsplan op een efficiënte en effectieve manier te realiseren, werken we met een programmatische aanpak. Naast de bestaande werkgroepen Circulair, Mobiliteit en het Green Team, komen er werkgroepen voor de thema's Geneesmiddelen en gezondheidsbevordering. Hierbij blijven we goed opletten dat de groepen klein en wendbaar blijven, er een duidelijk doel en dus einde van de werkgroep is en dat we onderling continu afstemmen.

3. De aanpak

Bij SEIN doen we duurzaamheid er niet "bij", maar maken we het een vast onderdeel van hoe we werken. De Raad van Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor het verduurzamen van onze organisatie. Wederom heeft duurzaamheid een plek gekregen in het strategisch meerjarenbeleid (SMB 2025–2030). Het is geen los project, maar een randvoorwaarde in onze zorg- en werkopdracht. Met andere woorden: verduurzamen hoort bij wie we zijn en waar we voor staan.

Een aanpak die verbindt

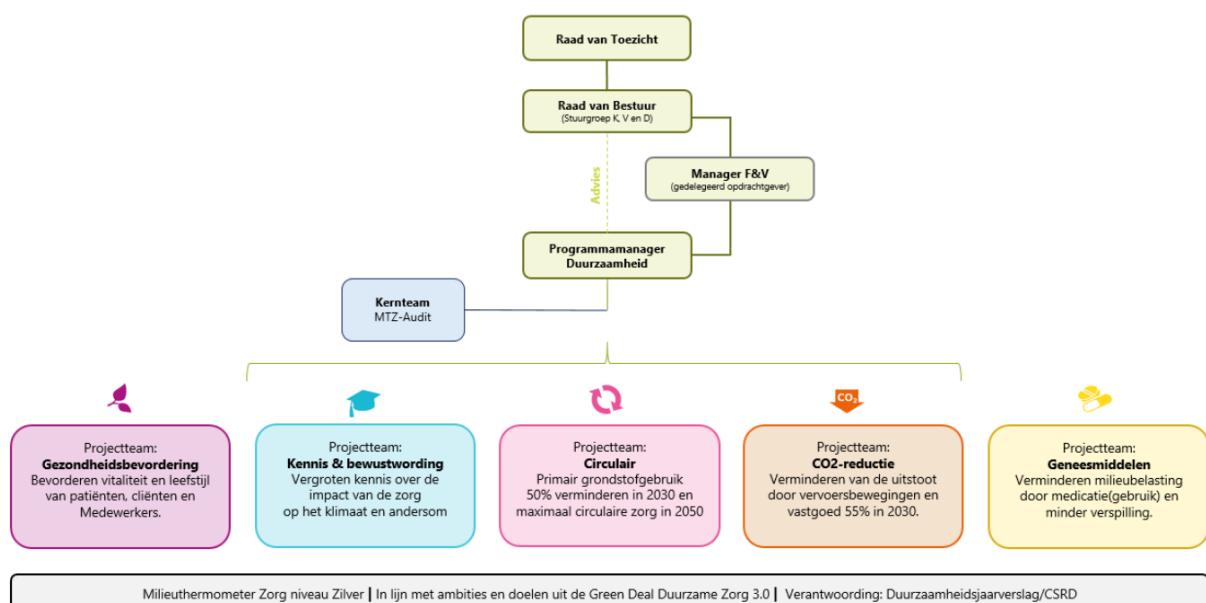
We zijn in een fase gekomen waarin verduurzamen vraagt om meer samenhang en lange adem. Daarom kiezen we voor een programmatische aanpak: meerdere projecten die elkaar versterken en samen zorgen voor structurele vooruitgang.

Samen maken we het verschil

Duurzaamheid werkt pas echt als we het samen doen. Daarom werken we in multidisciplinaire projectteams, waarin collega's uit verschillende afdelingen samen optrekken. Zo realiseren we concrete subdoelen, houden we koers richting de ambities van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 en verspreidt enthousiasme zich door de organisatie. Duurzaamheid wordt daarmee geen taak van één afdeling, maar een beweging die overal voelbaar is.

Programma duurzaamheid: de paraplu

Ons programma duurzaamheid fungeert als een paraplu waar alle initiatieven onder hangen. Via deelprojecten – groot en klein – werken we stap voor stap aan onze doelen. Zo groeit verduurzamen uit tot iets vanzelfsprekends: een gezamenlijke manier van werken en denken.



4. Wat is daarvoor nodig?

Duurzaamheid werkt, zoals eerder al benoemd, alleen als we het samen doen. Het gaat erom dat we elkaar weten te vinden, dat onze kernwaarden voelbaar zijn in alles wat we doen en dat iedereen een rol krijgt in dit verhaal. Op deze manier wordt duurzaamheid een vanzelfsprekend onderdeel van wie we zijn en wat we doen.



Gezelschapsvorming Duurzaamheid bloeit op in gezelschap. Door te werken met netwerken en multidisciplinaire werkgroepen verspreiden kennis en enthousiasme zich door de hele organisatie. Kleine initiatieven krijgen zo de kans om te groeien en inspireren anderen om ook mee te doen. Dit rimpel-effect zorgt voor een bredere verantwoordelijkheid en zorgt voor continuïteit: duurzaamheid ligt niet bij één afdeling of één persoon, maar wordt breed gedragen.

Koppeling met kernwaarden Als duurzaamheid aansluit bij de kernwaarden van SEIN, voelt het niet als iets nieuws of extra's, maar als een logische route die past bij SEIN. Het sluit aan bij onze identiteit en manier van werken. Medewerkers herkennen zich erin, voelen intrinsieke motivatie en nemen duurzaamheid vanzelf mee in hun dagelijkse keuzes. Zo wordt verduurzamen stevig verankerd in onze cultuur.

Iedereen is nodig Om deze beweging kracht te geven, gaan we de komende periode samen werken aan een veranderverhaal. Een verhaal dat we met elkaar schrijven, waarin medewerkers, cliënten en partners hun stem laten horen. Het laat zien waar we vandaan komen, waar we naartoe willen en hoe iedereen daarin een rol speelt. Zo wordt duurzaamheid niet alleen beleid op papier, maar een inspirerend verhaal van ons allemaal.

Het 'goede voorbeeld' geven is een krachtig instrument, met name vanuit het management en directie. Zoals Mahatma Gandhi zei: "Be the change you want to see in the world." Door zelf duurzaam te handelen en dit actief uit te dragen naar de RVE's en afdelingen wordt zichtbaar dat duurzaamheid geen abstract doel is, maar iets dat je concreets kunt doen – elke dag, in kleine en grote keuzes. Wanneer dit wordt meegenomen in jaarplannen en dagelijkse beslissingen, werkt het aanstekelijk: collega's volgen het voorbeeld en zo groeit een natuurlijke beweging door de hele organisatie.

Tot slot

Succes boeken we alleen als we het samen doen. Iedereen binnen SEIN speelt een rol: van zorgprofessional tot facilitair medewerker, van beleidsmaker tot cliënt. Samen zetten we stappen, groot en klein, die optellen tot een beweging die steeds sterker wordt. Want duurzaamheid is geen apart project, maar een gezamenlijke manier van werken en denken. Zo bouwen we aan een toekomstbestendige, gezonde en duurzame leefomgeving voor ons allemaal.

5. Wat als we niets doen?

“Stilstand is achteruitgang” is een bekend gezegde. Als we niets zouden doen, lopen de energiekosten en grondstofprijzen verder op en laten we kansen liggen om slimmer en efficiënter te werken. We zouden bovendien steeds vaker tegen grenzen aanlopen: wet- en regelgeving wordt strenger, minder gunstige contractvoorwaarden bij zorgverzekeraars en ook medewerkers, cliënten en verwanten die ook van ons verwachten dat we verantwoordelijkheid nemen. Daarnaast brengt stilstand risico's voor de continuïteit van de zorg met zich mee – denk aan hogere kosten voor afvalstromen, voeding en of de effecten van klimaatverandering, zoals hitte, wateroverlast op onze gebouwen en terreinen.

En misschien nog belangrijker: als we nu de vaart eruit halen, lopen we het risico ‘het kind met het badwater weg te gooien’. Dat zou een enorme desinvestering betekenen. We hebben de afgelopen jaren immers veel opgebouwd, van duurzame gebouwen, minder gebruik van grondstoffen tot bewustwording en betrokken collega's. Al die vooruitgang en energie mogen we niet verloren laten gaan. Kortom: niets doen is achteruitgaan. Juist daarom is het belangrijk om in beweging te blijven en samen de volgende stappen te zetten. Misschien wel juist nu!

Conclusies

Bij SEIN varen we niet blind als het om duurzaamheid gaat. Ons kompas is de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 (GDDZ 3.0). De vijf kernambities – CO₂-reductie, circulair werken, kennis & bewustwording, gezondheidsbevordering en minder geneesmiddelenverspilling – geven richting aan alles wat we doen. Door hier actief op in te zetten, maken we duurzaamheid niet alleen concreet, maar voldoen we ook aan de criteria van Milieuthermometer Zorg niveau zilver. Zo combineren we impact met een erkend duurzaamheidskeurmerk.

Strategisch voordeel

Duurzaamheid is niet alleen goed voor mens en milieu – het is ook gewoon slim beleid. Zorgverzekeraars hebben de GDDZ 3.0 namelijk opgenomen in hun inkoopvoorwaarden. Door te laten zien dat we hier serieus werk van maken, spreken we hun taal, versterken we onze positie bij de zorginkoop én blijven we een aantrekkelijke organisatie om mee samen te werken.

Voldoen aan wet- en regelgeving

Daarnaast zorgt onze aanpak ervoor dat we klaar zijn voor de belangrijkste verplichtingen en richtlijnen. Denk aan:

- [EED-auditplicht](#) – monitoren en rapporteren van energiebesparing.
- [GACS](#) – richtlijnen voor duurzaam gebruik van zorggebouwen en installaties.
- [EPBD III en IV](#) – eisen voor energieprestaties van gebouwen, richting toekomstbestendig vastgoed en mobiliteit.
- [EML en Informatieplicht](#) – rapporteren van voortgang erkende maatregelen aan het bevoegd gezag.
- [WPM](#) – registratie van CO₂-uitstoot bij zakelijk en woon-werkverkeer.
- [CSRD](#) – nog niet verplicht voor SEIN, maar we willen wél transparant zijn over onze resultaten.
- [Omgevingswet \(voorheen Wet natuurbescherming\)](#) – bescherming van flora, fauna en biodiversiteit op onze terreinen.

Het resultaat

Door de GDDZ 3.0 als leidraad te nemen, brengen we alles samen: duurzame impact, een kwaliteitskeurmerk MTZ, zorg-inkoopvoordeel én naleving van wetgeving. Zo maken we duurzaamheid tot een vanzelfsprekend onderdeel van ons dagelijks werk. Daarmee creëren we een zorgomgeving die toekomstbestendig is en helpt om het huis voor nu en in de toekomst op orde te houden.

Samenwerken aan duurzame zorg

Met dit Duurzaamheidsbeleidsplan 2026-2030 zetten we een duidelijke koers: stap voor stap bouwen we aan een organisatie die zorg verleent mét oog voor mens, milieu en toekomst. Onze ambities zijn groot, maar onze kracht zit in het samen doen. Iedere medewerker, cliënt, bewoner en partner heeft hierin een rol. Door te leren, te delen en te inspireren maken we duurzaamheid vanzelfsprekend in alles wat we doen. Zo zorgen we niet alleen vandaag voor goede zorg, maar dragen we ook bij aan een leefbare wereld van morgen. Dat is onze missie. Juist nu.

Bijlage 1: CO₂-reductie

De zorg voor onze cliënten staat bij SEIN altijd op nummer één. Maar om goede zorg te kunnen blijven bieden, moeten we ook zorgen voor de wereld om ons heen. Klimaatverandering raakt ons allemaal en de zorgsector kan daarin een groot verschil maken. Daarom zet SEIN in op het verminderen van onze CO₂-uitstoot binnen de afspraken uit het Klimaatakkoord. SEIN draagt hieraan bij door gebouwen, processen en vervoer te verduurzamen: minder energie verbruiken, overstappen op duurzame bronnen en schonere mobiliteit stimuleren.

Vastgoed

Een groot deel van de uitstoot komt voort uit de gebouwde omgeving. In 2029 willen we 64% minder CO₂-uitstoot uit onze gebouwen realiseren dan in 2018. Dat doen we slim en stap voor stap:

- We benutten natuurlijke momenten, zoals onderhoud en renovaties, om te verduurzamen. Zo combineren we efficiëntie met impact (routekaart 2026-2029).
- Nieuwbouw voldoet vanaf 2025 altijd aan minimaal energielabel A++++.
- In 2029 wekken we 40% van onze elektriciteit zelf op met duurzame bronnen.
- Nieuwe huurcontracten sluiten we alleen af voor gebouwen met minimaal energielabel C, maar het liefst Label A.

Zo blijft SEIN op koers om de landelijke norm van 2030 te behalen en een blijven we stappen zetten richting een klimaatneutrale vastgoedportefeuille in 2050.

Mobiliteit

Ook hoe we ons verplaatsen maakt verschil. Minder uitstoot betekent gezondere lucht én vitalere medewerkers. Ons doel: in 2028 23% minder CO₂-uitstoot uit mobiliteit dan in 2018. Dat pakken we gefaseerd aan:

- 2025: invoering van de mobiliteitsapp, extra fietsenstallingen en 19 nieuwe laadpunten voor elektrische en hybride auto's.
- 2026: start van fietslease en de introductie van elektrische poolfietsen en -auto's.
- 2027: koppeling van de mobiliteitskaart aan aantrekkelijke regelingen zoals gratis OV en hogere fietskilometervergoedingen.

Met dit mobiliteitsplan (2025-2029) zetten we een grote stap richting de landelijke doelstelling van 55% reductie in 2030. Bovendien draagt het bij aan gezondere medewerkers, lagere kosten én een toekomstbestendig werkgeverschap.

Het resultaat

Elke kilowattuur dat we besparen, elke kuub gas minder en elke kilometer die we schoner reizen, brengt ons dichterbij een duurzame toekomst. CO₂-reductie is geen abstract doel, maar iets wat we samen elke dag waarmaken: met slimme keuzes in onze gebouwen, in ons vervoer en in ons gedrag.

Bijlage 2: Circulair werken

Afval bestaat eigenlijk niet. Alles wat we weggooien, kan een nieuwe grondstof zijn – als we er slim mee omgaan. Daarom heeft SEIN aandacht voor circulair werken: minder restafval, meer hergebruik en bewuster inkopen. Zo dragen we bij aan een oplossing voor de groeiende grondstoffencrisis én maken we onze zorgorganisatie duurzamer en toekomstbestendiger.

Afval verminderen

In de zorg zijn afvalstromen groot en zichtbaar. Dat betekent ook dat we hier snel verschil kunnen maken. Ons doel: 25% minder restafval in 2026 ten opzichte van 2022, en 50% minder in 2030. We pakken dit stap voor stap aan:

- 2025: nieuwe processen voor grofvuil en retourstromen van hulpmiddelen; papieren handdoekjes apart inzamelen; swill (etensresten) apart verwerken.
- 2026: onze 10 belangrijkste leveranciers beoordelen op circulaire prestaties en verbeteringen doorvoeren.
- 2028: de impact van incontinentiemateriaal verminderen, door gescheiden inzameling, onderzoek herbruikbare alternatieven en gebruik van incontinentiemateriaal met indicatoren.

Met gerichte campagnes betrekken we medewerkers en cliënten bij afvalscheiding en hergebruik. Zo maken we circulair werken concreet én leuk.

Circulair inkopen

Wat we inkopen, bepaalt in grote mate de hoeveelheid afval die we later krijgen en hoe bruikbaar dat nog is. Daarom ontwikkelen we in 2025 met een integraal duurzaam inkoopplan, waarin circulaire criteria standaard worden meegenomen. Concreet betekent dit:

- Onze 10 grootste leveranciers worden vanaf 2026 jaarlijks beoordeeld op klimaatbestendigheid en uitgedaagd om circulaire alternatieven te leveren.
- Alle inkopers en budgethouders (100%) krijgen training en hulpmiddelen om circulaire uitgangspunten (zoals MVI-criteria) structureel toe te passen.

Zo zetten we onze inkoopkracht in als hefboom: met elke euro die SEIN uitgeeft stimuleren we ook de markt om duurzamer te worden.

Het resultaat

Circulair werken is geen ingewikkelde theorie, maar een praktische manier van denken: hoe zorgen we dat iets langer meegaat, opnieuw gebruikt wordt of helemaal niet nodig is? Door hier samen stappen in te zetten, maken we de cirkel rond en dragen we bij aan een zorgorganisatie die steeds slimmer, zuiniger en duurzamer werkt.

Bijlage 3: Kennis & bewustwording

Duurzaamheid begint bij weten én voelen waarom het belangrijk is. Want pas als je snapt wat het verband is tussen klimaat, milieu en gezondheid, kun je er in je dagelijks werk iets mee doen. Bij SEIN geloven we dat iedereen -van arts tot verpleegkundige en van schoonmaker tot directeur- een rol speelt. Hoe meer kennis en bewustzijn we samen opbouwen, hoe groter de beweging is die we in gang zetten.

Leren en groeien

Vanaf 2026 is duurzaamheid een vast onderdeel van scholing en inwerkprogramma's. Zo zorgen we dat nieuwe collega's direct kennismaken met onze duurzame ambities en dat bestaande medewerkers hun kennis blijven bijspijkeren. Concreet betekent dit:

- Vanaf 2025 zit het thema duurzaamheid standaard in de welSEINklas, onboarding programma en reguliere training is aandacht voorduurzaamheid.
- In 2026 komt er een e-learning over duurzaamheid beschikbaar voor zorgprofessionals in de langdurige zorg. Jaarlijks wordt het aantal deelnemers van de [e-learningmodule](#) over duurzaamheid in de zorg gemonitord, geëvalueerd en indien verbetervoorstellen doorgevoerd.

Op die manier maken we duurzaamheid een vanzelfsprekend thema in ons dagelijks handelen.

Betrokkenheid vergroten

Kennis alleen is niet genoeg; meedoen maakt het pas écht betekenisvol.

- Daarom willen we dat v.a. 2025 zowel MWN als NON beschikt over een actief greenteam. Deze teams zetten jaarlijks tastbare verbeteracties op de kaart.
- Daarnaast streven we ernaar dat in 2026 minstens 70% van de afdelingen duurzaamheid en hun bijdragen hierin in hun jaarplan verwerkt.
- En omdat verhalen verbinden, ontwikkelen we in 2027 samen met medewerkers, cliënten en partners een inspirerend veranderverhaal over duurzaamheid. Dit laat zien hoe iedereen – groot of klein – kan bijdragen.

Het resultaat

Door kennis te vergroten en samen aan de slag te gaan, ontstaat er energie en trots. Medewerkers zien dat hun inzet verschil maakt. Cliënten merken dat duurzaamheid ook hún leefomgeving verbetert. Kennis en bewustwording zijn de motor achter verandering. Hoe meer mensen meedoen, hoe sterker de beweging wordt. Zo bouwen we samen aan een cultuur waarin duurzaamheid vanzelfsprekend is – en waar iedereen met plezier zijn of haar steentje bijdraagt aan een gezonde toekomst.

Bijlage 4: Duurzaam gebruik van geneesmiddelen

Geneesmiddelen zijn onmisbaar in de zorg – ze verbeteren de kwaliteit van leven en redden soms letterlijk levens. Maar ze hebben ook een keerzijde. Tijdens productie en gebruik ontstaat CO₂-uitstoot en via afvalwater kunnen resten in het milieu terechtkomen. Dat is schadelijk voor waterleven én uiteindelijk ook voor onze gezondheid. Daarnaast wordt er in Nederland jaarlijks voor miljoenen euro's aan medicijnen verspild en verbrand. Bij SEIN willen we zorgvuldig omgaan met wat zo waardevol is: medicijnen.

Medicijnresten uit het water houden

In 2025 zorgen we dat op al onze locaties duidelijke en structurele maatregelen zijn om medicijnresten buiten het afvalwater te houden. Denk aan:

- Heldere instructies voor medewerkers over hoe resten correct afgevoerd worden.
- Een nulmeting van hoeveel geneesmiddelen ongebruikt worden ingezameld, zodat we de voortgang goed kunnen monitoren.

Zo voorkomen we dat medicijnresten in het milieu belanden en dragen we bij aan schoner drink- en oppervlaktewater.

Minder verspillen

Medicijnen zijn kostbaar, en verspilling is zonde – voor het milieu én voor de zorgkosten.

- Daarom voeren we in 2025 een nulmeting uit naar de omvang en oorzaken van verspilling bij SEIN. Op basis daarvan maken we een plan van aanpak.
- Doel: in 2027 minstens 10% minder geneesmiddelenverspilling dan in 2025. De voortgang meten we elk jaar, en we koppelen de resultaten terug aan de Geneesmiddelencommissie.

Het resultaat

Met deze aanpak verkleinen we de milieu-impact, besparen we kosten en verbeteren we de kwaliteit van zorg. Cliënten en medewerkers zien dat zorgvuldig omgaan met geneesmiddelen loont: het is beter voor de gezondheid, de portemonnee én de planeet. Medicijnen zijn er om te helpen, tenslotte niet om schade aan te richten.

Bijlage 5: Gezondheidsbevordering

Goede zorg draait niet alleen om behandelen, maar ook om voorkomen. Bij SEIN geloven we dat gezondheid begint bij een leefomgeving die mensen stimuleert om goed voor zichzelf en elkaar te zorgen. Daarom zetten we in op gezonde voeding, beweging, frisse lucht en een groene omgeving. Want wat goed is voor onze cliënten en medewerkers, is óók goed voor de wereld om ons heen.

Gezonde voeding

Wat we eten, heeft invloed op ons lichaam én op het klimaat. Daarom willen we stap voor stap meer plantaardige keuzes aanbieden.

- In 2025 starten we met een nulmeting van het huidige voedingsaanbod. Op basis daarvan maken we in 2026 een voedingsbeleid dat gericht is op gezondheid en duurzaamheid.
- Ons doel: in 2027 is het aandeel plantaardig eiwit minstens 10% hoger dan in 2025.

Zo maken we gezonde en duurzame keuzes vanzelfsprekend en aantrekkelijk voor cliënten en medewerkers.

Groene leefomgeving

Een groene omgeving draagt bij aan ontspanning, welzijn en herstel.

- Daarom zorgen we dat al onze terreinen in 2025 in kaart zijn gebracht in een GIS-omgeving¹², zodat we precies weten waar kansen liggen voor meer groen en biodiversiteit.
- Op basis daarvan stellen we een verbeterplan op voor de periode 2026–2029. Elk jaar voeren we concrete maatregelen uit en monitoren we de voortgang.

Zo creëren we groene, gezonde buitenruimtes waar mensen zich prettig voelen én waar de natuur meer ruimte krijgt.

Het resultaat

Gezondere voeding en veel groen in de buitenruimte zorgen samen voor een prettige leefomgeving. Gezondheidsbevordering is geen bijzaak, maar de kern van duurzame zorg. Door te investeren in gezonde keuzes en een fijne leefomgeving, laten we zien dat SEIN niet alleen vandaag goede zorg biedt, maar ook bijdraagt aan een vitale toekomst.

² GIS (Geografisch Informatiesysteem) is een digitale technologie waarmee geografische gegevens (zoals locaties, oppervlaktes, of objecten) worden verzameld, beheerd, geanalyseerd en visueel weergegeven op kaarten. In groenbeheer helpt GIS om alle informatie over groenvoorzieningen — bomen, plantsoenen, grasvelden, sloten, speelplekken, etc. — in één kaartbeeld te combineren en te analyseren. Als basis voor een verbeterplan.