



Duurzaam SEIN

Duurzaamheidsjaarverslag 2025

“De grootste bedreiging voor verduurzaming is de gedachte dat iemand anders het wel oplost.”

-Robert Swan-



Duurzaam SEIN

Doe je mee?

SEIN



Inleiding

U bent nu hier

Gezondheidsbevordering



Kennis en bewustwording

ONLINE TRAINING

GREEN TEAMS

MILIEU BARO METER

CO₂-reductie



Circulair

PAPER
GFT
PLASTIC
GLASS

WC

Wat zijn jouw ideeën voor een duurzaam SEIN?



Medicatie

LEVERING
RETOUR

Nee gaat het om



Inhoud

Duurzaam SEIN	1
Duurzaam SEIN Praatplaat	2
Inhoud	3
Voorwoord Raad van bestuur	4
Algemeen	6
Milieuthermometer Zorg	6
CO ₂ -reductie	7
Milieubelasting	7
Thema: Gezondheidsbevordering	8
Gezondheidsbevordering	9
Voeding	9
Groenbeheer	10
Thema: Kennis en bewustwording	11
Kennis en bewustwording	12
Betrokkenheid vergroten	12
Kennis en opleiden	13

Thema: CO₂-reductie	14
CO₂-reductie	15
Vastgoed	15
Mobiliteit	16
Thema: Circulair	18
Circulair	19
Afval	19
Inkoop	21
Thema: Medicatie	22
Medicatie	23
Aandacht en focus richting 2026	24



Voorwoord Raad van bestuur

Duurzaamheid vraagt om verantwoordelijkheid nemen voor onze toekomst. Niet morgen, maar vandaag. In 2025 heeft SEIN opnieuw laten zien die verantwoordelijkheid serieus te nemen met realistische ambities, concrete stappen en een duidelijke koers voor de lange termijn.

Wij werken in een zorgcontext waarin de druk op mensen en middelen groot is. Juist daarom is het belangrijk om duurzaamheid niet te zien als iets extra's, maar als een manier om onze organisatie toekomstbestendig te maken. Goede zorg kan niet zonder een gezonde leefomgeving, financieel gezonde bedrijfsvoering en vitale medewerkers. Die overtuiging vormt de basis onder onze keuzes.

Het afgelopen jaar hebben wij belangrijke mijlpalen bereikt. Met een CO₂-reductie van 51% ten opzichte van 2018 liggen wij op koers om onze doelstelling van 55% reductie in 2030 te behalen. De verduurzaming van ons vastgoed, de afronding van het ledverlichtingsproject en de vaststelling van onze CO₂-routekaart geven richting en houvast. Dit zijn geen losse maatregelen, maar onderdelen van een samenhangende aanpak.

Ook op het gebied van mobiliteit hebben wij een stevige basis gelegd met de plaatsing van 19 laadpalen en verbeterde fietsvoorzieningen. In onze bedrijfsvoering zien we dat circulair werken steeds vanzelfsprekender wordt. Dankzij gerichte acties is de hoeveelheid restafval opnieuw afgenomen en wordt duurzaam inkopen structureel verankerd in beleid en praktijk. Daarmee benutten we onze inkoopkracht om bredere impact te maken.



Wat mij in positieve zin opvalt, is de groeiende betrokkenheid binnen de organisatie. Duurzaamheid heeft een vaste plek gekregen in onboarding, trainingen en interne audits. Het gesprek wordt gevoerd met behulp van de praatplaat, via het Green Team en in initiatieven zoals de ontwikkeling van een beleefwandeling op Cruquius. Dat laat zien dat verduurzaming niet alleen over cijfers en doelstellingen gaat, maar ook over houding en gedrag. Over samen leren en samen verbeteren.

Ook in onze zorginhoudelijke praktijk zet SEIN mooie stappen, bijvoorbeeld door bewuster om te gaan met voeding, biodiversiteit en medicatieverspilling. Soms zijn het grote investeringen, soms kleine aanpassingen in het dagelijks werk. Maar steeds geldt: iedere stap telt. Verduurzamen is geen lineair proces. Dat is onze les over de voorbije jaren. Het vraagt juist om volhouden, prioriteren en soms bijstellen. Maar 2025 bevestigt dat we als organisatie in beweging zijn, koersvast en met vertrouwen. Niet omdat het moet, maar omdat wij echt geloven dat dit hoort bij goed bestuur en goede zorg.

Het bewustzijn van duurzaamheid groeit binnen SEIN, en ik ben trots op de inzet en betrokkenheid van onze medewerkers. Extra trots ben ik op de volharding en het enthousiasme van het team dat duurzaamheid steeds verder brengt binnen SEIN. Samen bouwen wij aan een organisatie die maatschappelijk verantwoord én economisch stabiel is, klaar voor de toekomst.

Met dit jaarverslag laat SEIN zien waar we staan en welke weg wij blijven bewandelen richting een duurzamere toekomst.

Ik bied u dit verslag dan ook met trots aan en wens u veel leesplezier en inspiratie.

J.W. Barzilay, Voorzitter Raad van Bestuur



Algemeen

Bij SEIN geloven we dat goede zorg onlosmakelijk verbonden is met een gezonde leefomgeving. Daarom streven we naar zorg van hoge kwaliteit die óók bijdraagt aan een leefbare toekomst. In het Strategisch Meerjaren Beleid (SMB) 2026–2030 is duurzaamheid dan ook opgenomen als één van de vier randvoorwaarden.

Dat betekent dat duurzaamheid geen apart thema meer is, maar een basisprincipe dat richting geeft aan onze plannen, projecten en ons dagelijks handelen. Hoe wij hier concreet invulling aan geven, is uitgewerkt in het Duurzaamheidsbeleidsplan (DBP) 2026–2029. In dit duurzaamheidsjaarverslag over 2025 rapporteren we over de voortgang op deze doelen en de stappen die we zetten om duurzaamheid steeds verder te verankeren in onze organisatie.

Milieuthermometer Zorg

SEIN werkt structureel aan het verduurzamen van de bedrijfsvoering en heeft sinds 2023 het zilveren certificaat van de Milieuthermometer Zorg.

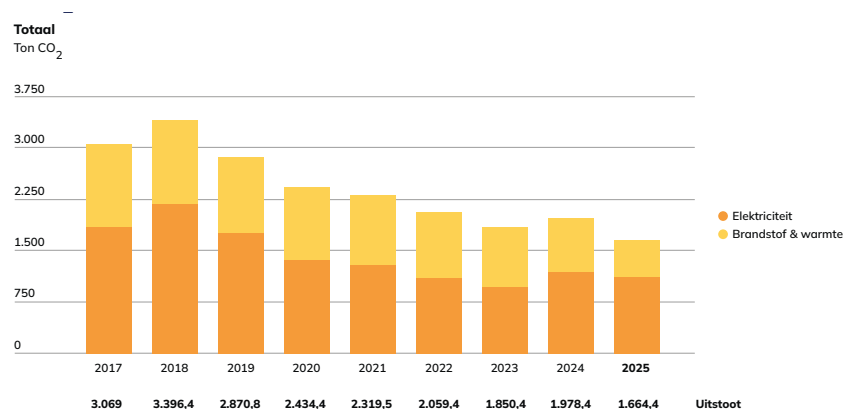
- **Doel:** In 2026 blijft SEIN in het bezit van het zilveren certificaat Milieuthermometer versie 7.
- **Reflectie:** SEIN voert het zilveren certificaat sinds 2023¹.



CO₂-reductie

SEIN zet actief in op het verkleinen van de ecologische voetafdruk door de CO₂-uitstoot te verminderen. We streven om de doelen en ambities uit Green Deal Duurzame Zorg 3.0 te behalen.

- **Doel:** In 2029 heeft SEIN de CO₂-uitstoot met 55% verlaagd ten opzichte van 2018 (scope 1 & 2).
- **Reflectie:** In 2018 bedroeg de CO₂-uitstoot 3.396 ton. In 2025 is dit gedaald naar 1.664 ton (-51%). SEIN ligt daarmee op koers om de doelstelling 55% CO₂-reductie te behalen in 2030 (scope 1 & 2).

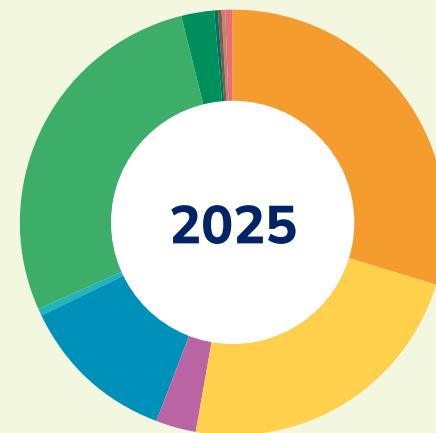


Bron: Milieubarometer SEIN - alle locaties totaal - 20 februari 2026

Milieubelasting

De Milieugrafiek geeft inzicht in de gebieden waar de grootste milieuwinst behaald kan worden. Met name op de thema's elektriciteit, brandstof & warmte, woon-werkverkeer en afval liggen de grootste kansen voor verduurzaming. Daarom blijven deze thema's een belangrijk focusgebied.

Milieubelasting



- Elektriciteit 30%
- Brandstof & warmte 23%
- Water & afvalwater 3,2%
- Bedrijfsafval 12%
- Gevaarlijk afval 0,29%
- Woon-werkverkeer 28%
- Zakelijk verkeer 2,6%
- Mobiele werktuigen 0,10%
- Personenvervoer 0,40%
- Goederenvervoer 0,18%
- Papier (& Grondstoffen) 0,45%





Thema: Gezondheidsbevordering





Gezondheidsbevordering

Goede zorg draait niet alleen om behandelen, maar ook om voorkomen. Bij SEIN geloven we dat gezondheid begint bij een leefomgeving die mensen stimuleert om goed voor zichzelf en elkaar te zorgen. Daarom zetten we in op gezonde voeding, beweging en een groene omgeving. Want wat goed is voor onze cliënten en medewerkers, is óók goed voor de wereld om ons heen.

Voeding

Bij SEIN vinden we gezonde voeding belangrijk, zowel voor medewerkers als voor cliënten. Tegelijkertijd willen we de milieubelasting van eten en drinken structureel verlagen. Dit doen we door voedselverspilling te verminderen, plantaardige keuzes te stimuleren en duurzamer in te kopen. Daarbij maken we onderscheid tussen het bedrijfsrestaurant, waar we directe invloed hebben op het aanbod. En de voeding in de zorg, waar we de keuzevrijheid van onze cliënten ook willen respecteren. Zo werken we stap voor stap aan een bewuster en toekomstbestendig voedingsaanbod.

Uitgevoerde maatregelen 2025

- Inzicht in voedselverspilling: In 2024 en 2025 is gedurende een volledig jaar voedselverspilling gemeten met behulp van Orbisk. Op basis van deze data zijn gerichte verbetermaatregelen doorgevoerd en gedeeld met medewerkers, zodat zij beter weten hoe verspilling voorkomen kan worden.
- Plantaardige voeding in het bedrijfsrestaurant: De huidige verhouding plantaardig/dierlijk eiwit is 35/65%. Hier is de afgelopen periode actief op gestuurd, onder andere met een vaste Vega dag en een uitgebreider aanbod van plantaardige snacks, beleg en yoghurt. Zo maken we de duurzame keuze steeds vanzelfsprekender én aantrekkelijker.

- Plantaardige voeding in de zorg: Binnen de zorg is de verhouding eveneens 35% plantaardig en 65% dierlijk. Dat laat zien dat ook hier al mooie stappen zijn gezet. Tegelijkertijd respecteert SEIN nadrukkelijk de keuzevrijheid van cliënten. We meten jaarlijks het aandeel plantaardig en streven naar een geleidelijke verbetering door cliënten te inspireren en te motiveren om vaker voor plantaardige opties te kiezen passend bij hun gezondheid en persoonlijke voorkeuren.
- Keurmerken: Het aandeel producten met een erkend duurzaamheidskeurmerk binnen de cliëntvoeding is gestegen van 21% in 2024 naar 31% in 2025. In het bedrijfsrestaurant is in 2025 35% van de ingekochte producten voorzien van een erkend duurzaamheidskeurmerk.

Met name binnen de zorg is het belangrijk om duurzaamheid steeds in balans te brengen met gezondheid, smaak, medische noodzaak en acceptatie door cliënten. Verdere verbetering vraagt daarom niet alleen om data en doelstellingen, maar ook om zorgvuldige implementatie en betrokkenheid van medewerkers, patiënten en cliënten.

- **Doel:** SEIN stimuleert plantaardige voeding. In 2025 is een nulmeting uitgevoerd en behaald. In het bedrijfsrestaurant werken we toe van een verhouding van 35/65 naar 50/50 (plantaardig/dierlijk) in 2030. Binnen de zorg streven we naar een jaarlijkse verbetering van het aandeel plantaardig ten opzichte van het voorgaande jaar.
- **Reflectie:** Dankzij de nulmeting hebben we nu goed inzicht in de verhouding plantaardig/dierlijk. De huidige 35/65-verdeling in zowel het bedrijfsrestaurant als de zorg laat zien dat de beweging richting meer plantaardig is ingezet.



Groenbeheer

Groen speelt een belangrijke rol in de kwaliteit van het woon-, werk- en leefklimaat en bepaalt mede het aanzien van de terreinen van SEIN. Daarnaast draagt een groene leefomgeving bij aan stressreductie, stimuleert beweging en ondersteunt een betere mentale gezondheid van cliënten en medewerkers.

Uitgevoerde maatregelen 2025

- Integratie groenbeheerplan en biodiversiteitsplan: In 2025 zijn beide plannen samengevoegd tot één samenhangende aanpak waarin alle eisen vanuit de Milieuthermometer Zorg zijn ondergebracht.
- Inventarisatie in GIS-omgeving (Geografisch Informatiesysteem): De terreinen van Cruquius en Heemstede zijn volledig digitaal in kaart gebracht. Hiermee is inzicht verkregen in de huidige inrichting en in kansen voor versterking van groen en biodiversiteit.
- Meerjarenverbeterplan 2026–2029: Op basis van de inventarisatie is een jaarlijks te actualiseren verbeterplan opgesteld, met concrete maatregelen gericht op biodiversiteit en klimaatadaptatie.
- Samenwerking met duurzame partner: SEIN werkt samen met een gespecialiseerde partner voor groenbeheer vanuit het idee van continue verbetering (plan, do, check, act).

Met de integratie van beleid en het vastleggen van de terreinen in GIS is een belangrijke basis gelegd voor data gedreven, doelgericht en cyclisch groenbeheer. Hierdoor kan SEIN gericht investeren in biodiversiteit en klimaatbestendigheid en wordt de kwaliteit van de leefomgeving structureel versterkt.

- **Doel:** SEIN zorgt ervoor dat alle terreinen zijn vastgelegd in een GIS-omgeving, zodat inzicht bestaat in de kansen voor het vergroten van groen, biodiversiteit en klimaatbestendigheid.
- **Reflectie:** Met het in kaart brengen van de terreinen en het integreren van het groen- en biodiversiteitsbeleid is de doelstelling behaald. De focus verschuift nu van inzicht naar uitvoering: het realiseren en monitoren van concrete verbetermaatregelen om biodiversiteit en klimaatbestendigheid op de terreinen structureel te versterken.





Kennis en bewustwording

Duurzaamheid begint bij weten én voelen waarom het belangrijk is. Want pas als je snapt wat het verband is tussen klimaat, milieu en gezondheid, kun je er in je dagelijks werk iets mee doen. Bij SEIN geloven we dat iedereen, van arts tot verpleegkundige en van schoonmaker tot directeur, een rol speelt. Hoe meer kennis en bewustzijn we samen opbouwen, hoe groter de beweging is die we in gang zetten.

Betrokkenheid vergroten

Duurzaamheid vraagt niet alleen om beleid en maatregelen, maar ook om betrokkenheid van medewerkers en cliënten. Bewustwording ontstaat door het gesprek te voeren, ervaringen te delen en duurzaamheid concreet te maken binnen de dagelijkse praktijk. SEIN zet daarom in op dialoog, participatie en zichtbare initiatieven die aansluiten in de leef- en werkomgeving.

Uitgevoerde maatregelen 2025

- Inzet van de praatplaat: Deze gesprekken leverden een open en waardevolle dialoog op, waarin ruimte was voor enthousiasme, ideeën, maar soms ook weerstand. Dat alles bleek even belangrijk. We hebben niet alleen een scherper beeld gekregen van wat er leeft binnen de zorgpraktijk, maar ook concrete en toepasbare ideeën opgehaald waar we mee aan de slag kunnen.
- Een mooi voorbeeld van en dergelijk initiatief is de wens om een beleefwandeling te ontwikkelen op Cruquius. Het Green Team heeft dit idee opgepakt en is gestart met de ontwikkeling van een beleefwandeling rond biodiversiteit, beweging en natuurbeleving. Eerste concept is uitgewerkt, realisatie staat gepland voor 2026.

De inzet van dialooginstrumenten zoals de praatplaat leidt tot zichtbare betrokkenheid en concrete verbeterinitiatieven. Duurzaamheid wordt hierdoor minder abstract en meer onderdeel van het dagelijkse werk. De voorbereiding van de beleefwandeling vergroot daarnaast de zichtbaarheid van thema's als biodiversiteit en gezondheid.

- **Doel:** SEIN stimuleert bewustwording door medewerkers en soms cliënten actief te betrekken bij duurzaamheid onder andere door de Green Team(s)-initiatieven die aansluiten bij wie we zijn en wat we doen.
- **Reflectie:** De inzet van de praatplaat en de beleefwandeling laat zien dat bewustwording groeit wanneer duurzaamheid concreet en tastbaar wordt gemaakt. De betrokkenheid van medewerkers en het Green Team vormt een sterke basis om deze initiatieven verder te ontwikkelen en te verdiepen.





Kennis en opleiden

Het vergroten van bewustwording rondom duurzaamheid begint bij kennis en vaardigheden. SEIN heeft duurzaamheid daarom in 2025 structureel geïntegreerd in opleiding, training en kwaliteitsborging. Hiermee wordt duurzaamheid onderdeel van het dagelijks handelen binnen de organisatie.

Uitgevoerde maatregelen 2025

- Integratie in onboarding: De praatplaat heeft een vaste plek gekregen in en het onboardingprogramma, zodat duurzaamheid vanaf de start van het dienstverband vanuit de dagelijkse praktijk wordt besproken.
- Doorlichting zorgtrainingen: Alle zorgtrainingen zijn beoordeeld op duurzaamheid. Thema's als afvalscheiding, doelmatig materiaalgebruik en het voorkomen van verspilling zijn expliciet opgenomen in bestaande leerprogramma's.
- Borging via interne audits: Duurzaamheid is toegevoegd als vast onderdeel binnen de interne kwaliteitsaudits, met een specifiek ingericht auditonderdeel in Zenya.

Duurzaamheid is niet langer een losstaand onderwerp, maar geïntegreerd in opleiding en kwaliteitsprocessen. Hierdoor wordt bewustwording vergroot en worden afspraken structureel gemonitord. De koppeling aan bestaande trainingen en audits versterkt de praktische toepasbaarheid in de zorgpraktijk.

- **Doel:** Vanaf 2025 is duurzaamheid standaard opgenomen in het onboardingprogramma, reguliere trainingen, en geborgd in de interne auditcyclus.
- **Reflectie:** Door duurzaamheid te verankeren in opleidingen en audits is het thema minder vrijblijvend geworden. De komende periode ligt de nadruk op verdere verdieping naar duurzaam handelen in de dagelijkse zorgpraktijk.





CO₂-reductie

Klimaatverandering raakt ons allemaal en de zorgsector kan daarin een groot verschil maken. Daarom zet SEIN in op het verminderen van onze CO₂-uitstoot binnen de afspraken uit het Klimaatakkoord. SEIN draagt hieraan bij door gebouwen, processen en vervoer te verduurzamen: minder energie verbruiken, overstappen op duurzame bronnen en schonere mobiliteit stimuleren.

Vastgoed

Het vastgoed van SEIN moet niet alleen functioneel zijn, maar ook toekomstbestendig. Gebouwen vormen een van de grootste bronnen van energieverbruik en CO₂-uitstoot binnen de organisatie. Daarom werkt SEIN aan zowel het verduurzamen van de bestaande vastgoedportefeuille als aan het duurzaam ontwikkelen van nieuwbouw.

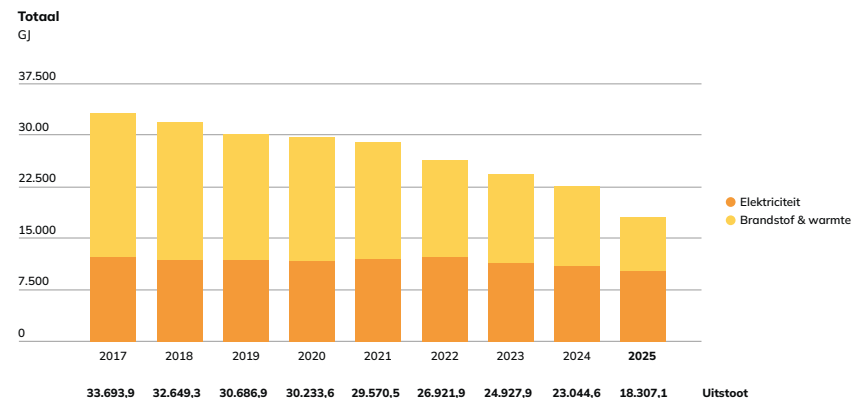
Uitgevoerde maatregelen 2025

- Verduurzaming vastgoedportefeuille: Door de realisatie van nieuwe dag-activiteitencentrum (DAC)-gebouwen (A++++) en de duurzame sloop van verouderde panden (Roos, Medisch Centrum, oud DAC en Plexat) is het totale energieverbruik in vijf jaar tijd met 41% afgenomen.
- Afronding ledverlichtingsproject (2025): 15 gebouwen zijn in de afgelopen jaren volledig voorzien van ledverlichting. Inmiddels beschikken alle gebouwen over energiezuinige verlichting. Met een levensduur van circa 13 jaar en een terugverdientijd van 6,4 jaar is dit zowel ecologisch als financieel een positief resultaat.
- Vaststelling CO₂-routekaart (26 februari 2025): De routekaart vormt de strategische leidraad voor verdere energiebesparing en CO₂-reductie richting 2030 en 2050 (in lijn met de Green Deal Duurzame Zorg 3.0). Bekijk bij het [Expertisecentrum Verduurzaming Zorg \(EVZ\)](#) goedkeuring op de ingediende routekaart.

De combinatie van energiebesparende maatregelen, vervangende nieuwbouw en strategische sturing via de CO₂-routekaart heeft geleid tot een substantiële daling van het energieverbruik. Hiermee vermindert SEIN haar afhankelijkheid van fossiele energie en wordt structureel gewerkt aan een toekomstbestendige vastgoedportefeuille.

- **Doel:** Het vastgoed van SEIN volledig verduurzamen binnen de kaders van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 (55% CO₂-reductie in 2030).
- **Reflectie:** SEIN ligt met een CO₂-reductie van 51% t.o.v. 2018 op koers om de klimaatdoelstelling voor 2030 (55% CO₂-reductie) te behalen.

Energieverbruik



Bron: Milieubarometer SEIN - Totaal - 13 februari 2026



Mobiliteit

Het mobiliteitsbeleid van SEIN richt zich op stapsgewijze verduurzaming, met als doel duurzame mobiliteit, flexibiliteit én aantrekkelijk werkgeverschap te versterken. In 2025 lag de nadruk op het op orde brengen van de basis: goede voorzieningen als fundament voor schonere en bewustere mobiliteitskeuzes.

Drie belangrijke basisvoorzieningen zijn opgepakt: laadpalen, fietsenstallingen en de mobiliteitskaart. Daarnaast is een fietsprobeeractie georganiseerd om medewerkers letterlijk in beweging te krijgen.

Uitgevoerde maatregelen 2025

- Laadpalen. Alle 19 geplande laadpalen zijn geplaatst en operationeel. Medewerkers kunnen hun elektrische of hybride auto nu op de terreinen van SEIN opladen. Daarmee is een belangrijke randvoorwaarde ingevuld om elektrisch rijden verder te stimuleren.
- Fietsenstallingen. In Zwolle zijn nieuwe fietsenstallingen gerealiseerd. Op andere locaties wordt de uitbreiding voorbereid. Ook zijn douches en kleedruimtes beter zichtbaar en toegankelijk gemaakt. Zo wordt de fiets niet alleen een duurzame, maar ook een praktische keuze.
- Mobiliteitskaart. De invoering van de mobiliteitskaart liep vertraging op. Het Programma van Eisen (PvE) is inmiddels afgerond en vormt een solide basis voor implementatie in 2026. Hiermee wordt het eenvoudiger om duurzame reisopties te combineren en te administreren.
- Fietsprobeeractie. Tijdens de NAVO-top, toen de bereikbaarheid tijdelijk onder druk stond, is een fietsprobeeractie georganiseerd. Een mooi moment om alternatieven voor de auto extra onder de aandacht te brengen.



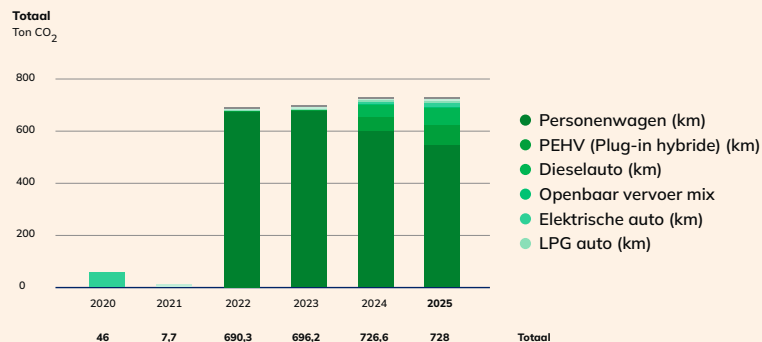


De CO₂-uitstoot van woon-werkverkeer bedroeg in 2024 726,6 ton en in 2025 728 ton. Daarmee blijft de uitstoot nagenoeg stabiel. Het zakelijk verkeer, hoewel een kleiner aandeel binnen de totale mobiliteit, laat een stijging zien van 66,8 ton naar 82,7 ton CO₂ (circa +20%).

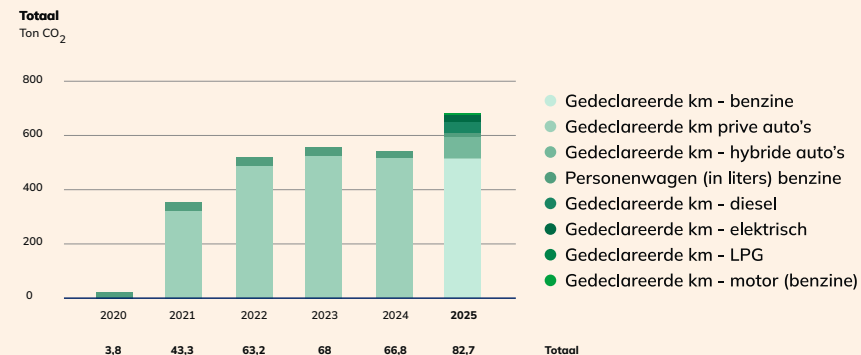
Dit is interessant om verder te analyseren en een verbetervoorstel voor te ontwikkelen. Met de gerealiseerde voorzieningen is in 2025 een stevige basis gelegd voor verdere verduurzaming. SEIN voldoet hiermee ook aan relevante wet- en regelgeving, zoals de WPM-registratieplicht (CO₂-rapportage) en EPBD III (laadvoorzieningen).

- **Doel:** Het doel is om in 2028 23% minder CO₂-uitstoot uit mobiliteit te realiseren ten opzichte van 2018.
- **Reflectie:** 2025 stond vooral in het teken van faciliteren en voorbereiden. De effecten van de maatregelen worden naar verwachting in 2026 zichtbaar. De stabiele uitstoot in woon-werkverkeer past bij deze overgangsfase. De stijging in zakelijk verkeer biedt aanknopingspunten voor gerichte verbetermaatregelen en gedrag beïnvloeden.

CO₂-uitstoot - Woon-werkverkeer

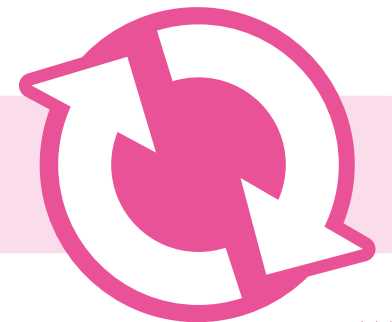


CO₂-uitstoot - Zakelijk verkeer





Thema: Circulair





Circulair

Afval bestaat eigenlijk niet. Alles wat we weggooien kan een nieuwe grondstof zijn, als we er slim mee omgaan.

Daarom heeft SEIN aandacht voor circulair werken: minder restafval, meer hergebruik en bewuster inkopen.

Afval

Het afvalbeleid van SEIN is primair gericht op het voorkomen van het ontstaan van afval, met de nadruk op preventie. Waar afval toch ontstaat, schept SEIN de voorwaarden om dit zo goed mogelijk te scheiden en veilig en verantwoord af te voeren.

In 2025 is in samenwerking met AfvalBackx een restafvalscan uitgevoerd. Deze scan gaf inzicht in de samenstelling van het restafval en vormde de basis voor een gericht verbeterplan. Op basis van deze inzichten zijn zowel direct uitvoerbare maatregelen genomen als vervolgstappen geformuleerd.

Uitgevoerde maatregelen 2025

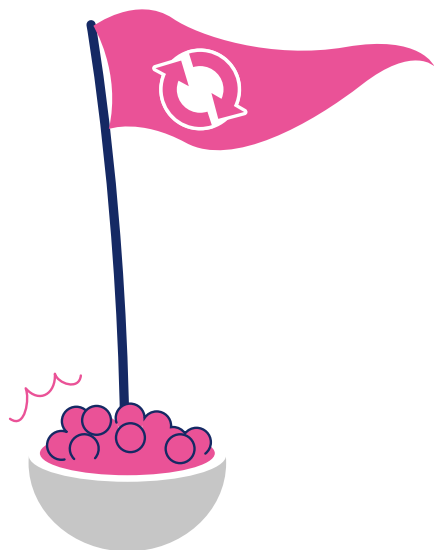
- Aangescherpte afspraken met de kringloop: herbruikbaar meubilair wordt alleen als restafval afgevoerd wanneer hergebruik niet mogelijk is.
- Gescheiden inzameling van tissues in sanitaire ruimtes.
- Invoering van de mogelijkheid om medische hulpmiddelen retour te sturen, in samenwerking met Apotheek van de Toekomst.
- Start van een pilot met slim incontinentiemateriaal, gericht op het voorkomen van onnodig verschromen en afval.
- Introductie van gescheiden inzameling van voedselresten op locatie Zwolle Heemstaete in 2025, met uitrol naar andere locaties in februari 2026.
- Het aanbieden van een batterijbox voor de kantoren en woongebouwen op locatie Cruquius en Heemstede, voor recycling.



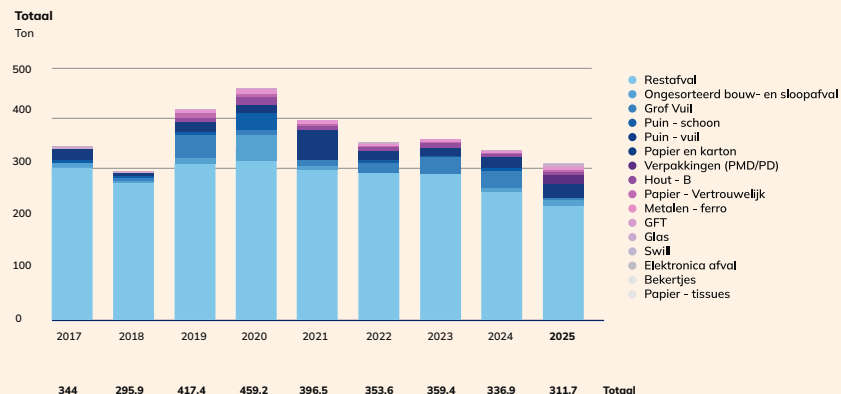


De genomen maatregelen hebben geleid tot aantoonbare resultaten. In 2025 is meer afval gescheiden dan in het voorgaande jaar, waardoor het percentage restafval verder is gedaald. De totale hoeveelheid restafval nam af met 27 ton (van 337 naar 310). De ingezette koers biedt een solide basis om de afvalreductie in de komende jaren verder voort te zetten en te versterken.

- **Doel:** SEIN streeft naar 25% minder restafval in 2026 ten opzichte van 2018 en 50% minder restafval in 2030.
- **Reflectie:** Het aandeel restafval is in de periode 2018–2025 met circa 16% afgenomen. Dit laat zien dat de ingezette aanpak effect heeft (met name door minder grofvuil en scheiden PD). Met de geplande en lopende maatregelen blijft de opgave ambitieus, maar niet onhaalbaar.



Afval - gewicht - Bedrijfsafval





Inkoop

SEIN koopt duurzaam in. Bij de inkoop van producten en diensten wordt duurzaamheid structureel meegewogen. Zo werkt SEIN aan het verminderen van grondstoffengebruik, CO₂-uitstoot en afvalproductie en aan betere omstandigheden voor mens en milieu. In 2025 zijn verdere stappen gezet om duurzaam en circulair inkopen te verankeren in beleid en praktijk.

ZonMw-subsidie duurzaam inkopen

In 2025 heeft SEIN een ZonMw-subsidie ontvangen voor implementatie- en opschalingscoaching. Met begeleiding van Op Naar Nul (ONN) is gestart met de ontwikkeling van een integraal duurzaam inkoopplan. Dit is uitgewerkt als addendum op het bestaande inkoopbeleid en borgt het structureel toepassen van circulaire criteria, gebaseerd op onder meer de eisen uit de Milieuthermometer Zorg. Daarnaast worden in 2026 de werkprocessen en hulpmiddelen aangepast en worden inkopers en budgethouders getraind in het toepassen van deze uitgangspunten.

Uitgevoerde maatregelen 2025

- Start van het gesubsidieerde traject voor het addendum duurzaam inkopen (doorlopend in 2026 voor implementatie en borging).
- Toepassing van duurzaamheidscriteria in concrete inkooptrajecten, waaronder ongediertebestrijding, tilhulpmiddelen en laadvoorzieningen.
- Selectie van de tien belangrijkste leveranciers als basis voor structureel leveranciersmanagement, inclusief een vragenlijst over circulariteit, klimaatbestendigheid en gezamenlijke verbeterkansen.

In 2025 is duurzaam inkopen een nadrukkelijker onderdeel geworden van reguliere besluitvorming. Tegelijkertijd bevindt SEIN zich nog in een ontwikkel-fase: het addendum is uitgewerkt, maar verdere borging binnen alle product-groepen vraagt extra inzet. Door leveranciers actiever te betrekken en interne kennis te versterken, groeit inkoop uit tot een belangrijk sturingsinstrument voor afvalreductie, circulariteit en CO₂-reductie.

- **Doel:** SEIN ontwikkelt en implementeert een integraal duurzaam inkoop-beleid waarin circulaire criteria standaard worden toegepast. Vanaf 2026 worden de tien grootste leveranciers jaarlijks beoordeeld op klimaat-bestendigheid en circulariteit.
- **Reflectie:** Duurzaam inkopen krijgt binnen SEIN steeds meer richting en samenhang. De uitdaging ligt in het consequent toepassen van duurzame criteria binnen een decentrale organisatie en het vertalen van ambities naar meetbare resultaten. Met het lopende subsidietraject en de focus op leveranciersmanagement is hiervoor een stevige basis gelegd.



Thema: Medicatie





Medicatie

Medicatie zijn onmisbaar in de zorg. Ze verbeteren de kwaliteit van leven en redden soms letterlijk levens. Maar ze hebben ook een keerzijde. Tijdens productie en gebruik ontstaat CO₂-uitstoot en via afvalwater kunnen resten in het milieu terechtkomen. Dat is schadelijk voor het waterleven én uiteindelijk ook voor onze gezondheid. Daarnaast wordt er in Nederland jaarlijks voor miljoenen euro's aan medicijnen verspild en verbrand. Bij SEIN willen we zorgvuldig omgaan met wat zo waardevol is: medicijnen.

Uitgevoerde maatregelen 2025

Er is een projectteam geformeerd met de opdracht om inzicht te krijgen in waar en waarom medicatie wordt verspild en hierover advies uit te brengen aan de stuurgroep Kwaliteit, Veiligheid en Duurzaamheid. In 2025 lag de focus op het organiseren van een werkgroep en het bepalen van de aanpak. Concrete reductiemaatregelen worden uitgewerkt zodra de analyse is afgerond.

- **Doel:** Inzicht verkrijgen in de omvang en oorzaken van medicatieverspilling binnen SEIN en op basis daarvan gerichte maatregelen formuleren om verspilling aantoonbaar te verminderen.
- **Reflectie:** Met het formeren van een werkgroep, bepalen van een plan van aanpak is de eerste stap gezet en dat zal in 2026 een vervolg krijgen.

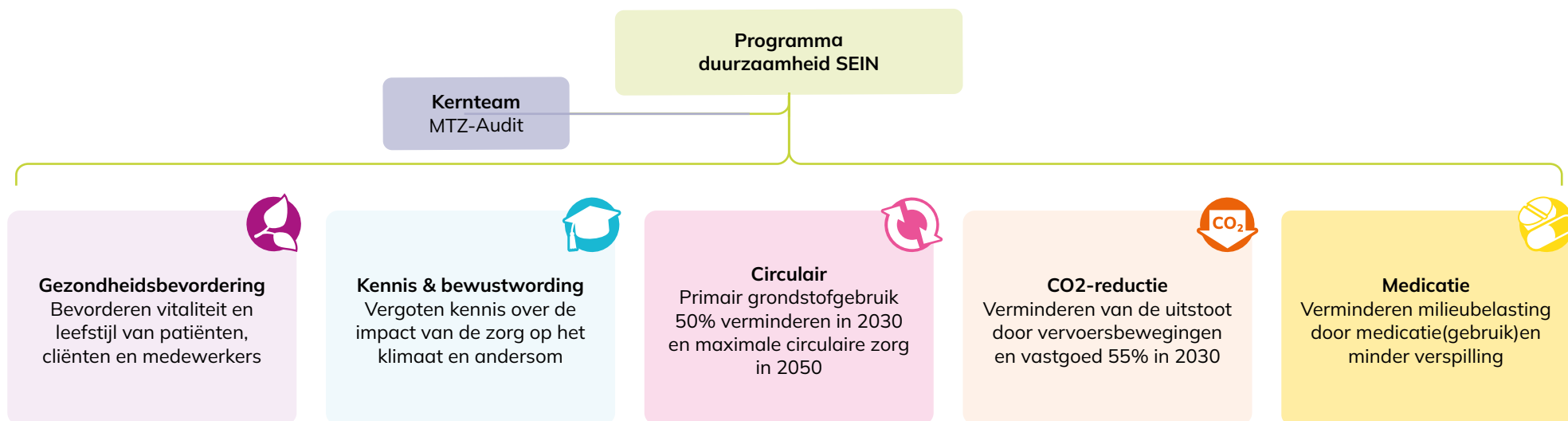


Aandacht en focus richting 2026

We zijn in een fase gekomen waarin verduurzamen vraagt om meer samenhang en lange adem. Daarom kiezen we voor een programmatische aanpak: meerdere projecten die elkaar versterken en samen zorgen voor structurele vooruitgang.

Duurzaamheid werkt pas echt als we het samen doen. Daarom werken we in multidisciplinaire projectteams, waarin collega's uit verschillende afdelingen samen optrekken. Zo realiseren we concrete subdoelen, houden we koers richting de ambities van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 en verspreidt enthousiasme zich door de organisatie. Duurzaamheid wordt daarmee geen taak van één afdeling, maar een beweging die overal voelbaar is.

Ons programma duurzaamheid fungeert als een paraplu waar alle initiatieven onder hangen. Via deelprojecten – groot en klein – werken we stap voor stap aan onze doelen. Zo groeit verduurzamen uit tot iets vanzelfsprekends: een gezamenlijke manier van werken en denken.





Meer weten?

Heeft u nog vragen over duurzaamheid?
Neem dan contact op via info@sein.nl

 sein.nl
 Facebook
 LinkedIn
 Instagram