

JAARVERANTWOORDING SEIN 2021

1. Uitgangspunten voor de verslaglegging

Inleiding

SEIN beschrijft in deze jaarverantwoording haar activiteiten in het verslagjaar 2021. Dankzij input en inzet van diverse medewerkers in de organisatie heeft SEIN tot mijn tevredenheid opnieuw een goed leesbaar en inhoudelijk helder jaarverslag tot stand gebracht.

Bij de verslaglegging is gebruikgemaakt van de richtlijn die het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport hiervoor jaarlijks uitgeeft.

Het jaar 2021 stond, tot vrijwel ieders ontsteltenis, opnieuw grotendeels in het teken van covid-19 (corona pandemie). Dit vergde veel flexibiliteit, slagkracht en bovenal veel extra inzet van eenieder binnen SEIN. Graag wil ik onze medewerkers extra en speciaal bedanken voor de getoonde inzet, karakter en bovenal voor het blijvend respectvol en zorgvuldig omgaan met de belangen van onze cliënten en verwanten. Juist in deze moeilijke tijd zijn wij er met elkaar in geslaagd de negatieve effecten van covid-19 op de gezondheid van onze cliënten zo veel als mogelijk tegen te gaan. Ook is veel aandacht besteed aan kwaliteit van leven, door bijvoorbeeld in dit lastige jaar professionele dagbesteding op de woning van de cliënten te organiseren. De blijvende enthousiaste houding van iedereen binnen SEIN heeft enorm geholpen om in 2021 positieve resultaten te bereiken.

Onze medewerkers blijken telkens opnieuw de mens met epilepsie en slaapstoornissen, in zorg of onderwijs op de eerste plaats te kunnen zetten.

Dit document vormt één geheel met de digitale verslaglegging en de jaarrekening over 2021.

J. W. Barzilay
voorzitter raad van bestuur

2. Bestuursverslag SEIN

2.1 (Statutaire) doelstelling

SEIN (Stichting Epilepsie Instellingen Nederland) is een expertisecentrum voor epilepsie en slaap-waakgeneeskunde met vestigingen in Noord- en Oost-Nederland en Midden- en West-Nederland. SEIN biedt diagnose, behandeling en ondersteuning aan mensen met (vermeende) epilepsie en/of slaap-waak problemen voor wie de faciliteiten in de eerste en tweede lijn en in academische ziekenhuizen niet toereikend zijn.

Een groot deel van de zorgvragen die door de cliënt en diens verwijzer worden gesteld, vereisen een multidisciplinaire benadering. Binnen SEIN zijn daarom verschillende beroepsgroepen gebundeld, waarbij specifieke deskundigheid op het gebied van epilepsie en slaap de bindende factor is. Deze deskundigheid is ook aanwezig in de diverse soorten woonzorg en dagbesteding die SEIN biedt. SEIN beschikt daarnaast over een wetenschappelijk instituut waar grensverleggend, experimenteel en toegepast patiëntgebonden onderzoek plaatsvindt en over een school, De Waterlelie, waar speciaal basis- en voortgezet onderwijs wordt geboden. Alle factoren samen zorgen ervoor dat SEIN haar functie van epilepsie en slaapexpertisecentrum optimaal vervult.

SEIN heeft een toelating voor het verlenen van (poli)klinische en langdurige zorg. De zorgactiviteiten van SEIN vallen onder het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). De school valt onder de wet- en regelgeving van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

2.2 Missie en visie

In 2018 zijn de eerste lijnen en projecten opgepakt binnen het Strategische Meerjaren Beleidsplan (SMB) voor de periode 2017–2020. Het SMB schetst de algemene ambities en doelstellingen van SEIN. Specifieke operationele doelstellingen en tijdpaden worden door de organisatieonderdelen beschreven in hun jaarplannen, met dit SMB als leidraad. De directeuren van de Resultaat Verantwoordelijke Eenheden (RVE's) en het hoger management van de ondersteunende diensten bespreken periodiek, onder meer via de managementrapportages, de voortgang van alle activiteiten en de koers van de strategie.



De missie van SEIN is: **SEIN verhoogt de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en slaapstoornissen.** Deze missie van SEIN is geformuleerd in het SMB 2017–2020.

In de visie van SEIN zijn de volgende drie strategische pijlers weergegeven:

1. SEIN is partner
2. De mens centraal
3. Expert in epilepsie en slaapgeneeskunde

Om dit te realiseren zijn de volgende kernwaarden opgesteld:

- We zijn **aanspreekbaar** op openheid en transparantie, eerlijkheid, het nakomen van afspraken en toegankelijkheid.
- We zijn **innovatief** en investeren continu in onderzoek om de beste diagnose, behandeling en ondersteuning te bieden. We zetten onze kennis, ervaring en technologie graag in voor zorg op maat en delen die met anderen.
- We zijn **flexibel** en halen inspiratie uit onze dynamische omgeving. We hebben een dienstverlenende opstelling en vinden in goede samenwerking creatieve antwoorden op complexe vragen.

2.3 Organisatiestructuur, samenstelling bestuur en RVE-directie

De raad van bestuur (rvb) bestaat uit één persoon. De overige organisatieonderdelen zijn ingericht als Resultaat Verantwoordelijke Eenheid (RVE). De inhoudelijk medische portefeuille is geborgd in de RVE-structuur. De algemeen directeur (voorzitter raad van bestuur) stuurt alle RVE en ondersteunende diensten aan. Iedere RVE heeft een directeur. De voorzitter rvb is tevens 'het bevoegd gezag' van de school en eindverantwoordelijk voor de activiteiten van de school.

Er zijn vijf RVE's, waarvan er in 2020 twee zijn samengevoegd voor wat betreft de aansturing:

- RVE school De Waterlelie,
- RVE Lang Verblijf Midden- en West-Nederland (LV MWN),
- RVE Klinische Zorg Midden- en West-Nederland (KZ MWN) is qua aansturing samengevoegd met
- RVE Noord- en Oost-Nederland (NON) (Klinische Zorg en Lang Verblijf)
- RVE Research.

Uniek voor SEIN is dat ook de medische staf medeverantwoordelijkheid neemt binnen dit organisatiemodel. Begin 2020 is de structuur hiervan vastgelegd via een samenwerkingsovereenkomst tussen de raad van bestuur en het medisch stafbestuur. De medische staf vaardigt vier leden af uit hun bestuur voor de behandeling van inhoudelijke beleidsverantwoordelijke taken binnen de klinische RVE. Via de samenwerkingsovereenkomst en een mandaatregeling zijn de bevoegdheden van het stafbestuur duidelijk geformuleerd. De voorzitter rvb, de RVE-directeuren, de voorzitter en vicevoorzitter van het medisch stafbestuur en de secretaris rvb vormen samen het Bestuurlijk Overleg van SEIN.

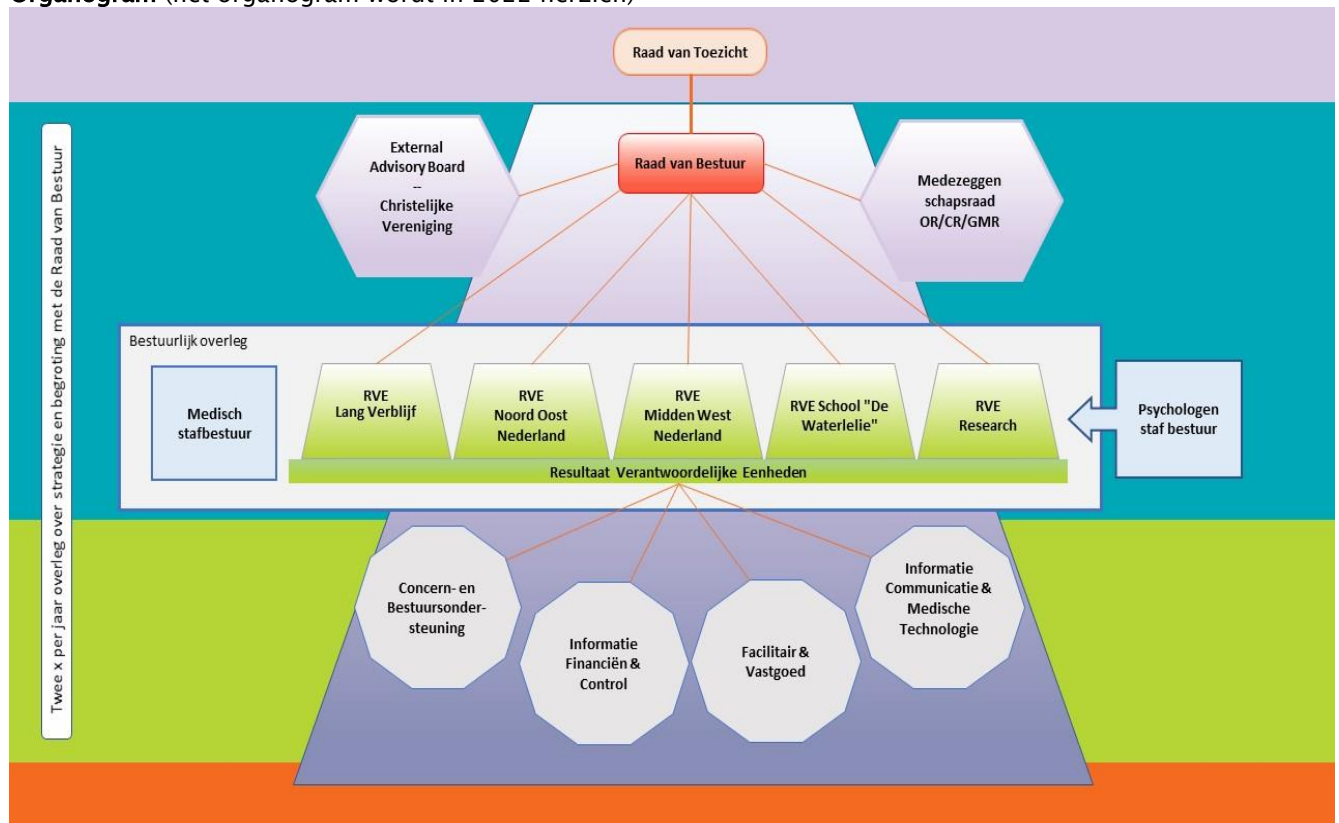
Raad van bestuur

Naam	Bestuursfunctie	Nevenfuncties
Dhr. J.W. Barzilay	voorzitter raad van bestuur	Bezoldigd: Lid Raad van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPHO)

RVE-directie

Naam	Directiefunctie
Mevr. R. Veldhuijzen van Zanten	directeur RVE school de Waterlelie
Mevr. I. Wildenberg	directeur RVE Lang Verblijf MWN
Dhr. B. van Pagée	Directeur RVE Klinische Zorg MWN en directeur RVE NON
Dhr. Prof. dr. J.W. Sander	Directeur RVE Research

Organogram (het organogram wordt in 2022 herzien)



2.4 Hoofdpijnen strategie

Om de missie en visie, zie paragraaf 2.2, waar te maken zijn de volgende vier strategische ambities geformuleerd.

1. Van epilepsie naar aanvalsgewijs optredende (hersens)aandoeningen

De epilepsiezorg zou de komende jaren weleens ingrijpend kunnen veranderen. Wetenschappers zijn het er steeds meer over eens dat epilepsie niet moet worden gezien als een zelfstandige aandoening. Het is volgens hen één van de symptomen van aanvalsgewijs optredende ('paroxysmale') aandoeningen met veelal een genetische oorzaak. Dit heeft mogelijk grote gevolgen voor de diagnostiek en behandeling van epilepsie. Wij spelen hierop in. Dat doen we door de eerste stappen te zetten op weg naar een centrum voor aanvalsgewijs optredende aandoeningen in het brein, met een focus op epilepsie, slaapstoornissen en syncope. Syncope is een tijdelijk verlies van het bewustzijn, meestal gerelateerd aan onvoldoende bloedtoevoer naar de hersenen.

2. Naar integratie van research en zorg

Wanneer onderzoek en zorg beter worden geïntegreerd, kan dat voor beide een meerwaarde hebben. Veel klinische gegevens zijn heel goed bruikbaar voor toegepast onderzoek. En omgekeerd draagt onderzoek bij aan betere zorg en behandeling. In de periode 2017–2020 ontwikkelen we daarom een andere 'onderzoekscultuur'. Iedereen die bij SEIN behandelt en zorg verleent, draagt ook bij aan enige vorm van onderzoek, en andersom.

3. Versterking van de eigen regie en zelfstandigheid van cliënten

Zelfstandigheid en grip op het eigen leven zijn belangrijk voor ieder mens. Onze cliënten kunnen deze zelfstandigheid steeds meer versterken, door digitalisering en andere technologische ontwikkelingen. SEIN zet hier de komende jaren dan ook sterk op in. Daarbij hebben we de ambitie voorloper te worden op het gebied van technische toepassingen.

4. Inzetten op geïntegreerde zorgarrangementen

Omdat SEIN zich gaat bewegen richting een centrum dat gespecialiseerd is in aanvalsgewijs optredende (hersenaandoeningen (thema 1), is het nodig dat we geïntegreerde zorg bieden bij epilepsie, slaapstoornissen en syncope. Hiervoor ontwikkelen we de komende periode multidisciplinaire behandelprogramma's.

5. Overkoepelend thema: Positionering

De komende vier jaar zet SEIN de eerste stappen op weg naar een centrum voor aanvalsgewijs optredende (hersenaandoeningen, gericht op epilepsie, slaapstoornissen en syncope. Op inhoudelijk gebied hebben we de ambitie om tot de Europese top 5 van centra voor aanvalsgewijs optredende (hersenaandoeningen te behoren. Een belangrijke randvoorwaarde op weg hiernaartoe, is een goede inhoudelijke positionering – zowel nationaal als internationaal.

Evaluatie

Het strategisch meerjarenbeleid is gedurende de looptijd met regelmaat en per thema geëvalueerd. Een afrondende evaluatie vanwege het actualiseren van het beleid is gehouden in januari 2020. Deze laatste evaluatie dient om definitief vast te stellen welke onderdelen zijn afgerond en welke onderdelen betrokken moeten worden in de actualisatie. Vanwege corona is de in april geplande bijeenkomst om het strategisch meerjarenbeleid van SEIN te actualiseren uitgesteld tot 2021. Voor deze grootschalige bijeenkomst waren medewerkers uit de diverse organisatieonderdelen en medezeggenschapsorganen uitgenodigd.

2.5 Verslag raad van bestuur

Het jaar 2021 stond evenals 2020 voor SEIN vooral in het teken van zowel het omgaan met, als het waar mogelijk kunnen beïnvloeden en ombuigen van de negatieve effecten van covid-19. Het bieden van professionele, goede-, verantwoorde- en bovenal veilige zorg aan onze cliënten, en het borgen van de veiligheid van onze medewerkers, hadden ook nu de hoogste prioriteit. Daarnaast slaagde de organisatie er gelukkig in om meer ruimte en aandacht te creëren voor ontwikkelingen in het belang van de huidige en toekomstige bedrijfsvoering. Een voorbeeld hiervan is het nieuw opstellen van het strategisch meerjarenplan (SMB). Aan de voorbereiding nam een groot aantal mensen van binnen en buiten de organisatie deel. Dit leidde tot een groot en tegelijkertijd positief draagvlak. Inmiddels is dit nieuwe SMB in 2022 afgerond. Dit SMB past naadloos binnen onze missie: "SEIN verhoogt de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en slaapstoornissen". Hier staat SEIN immers voor.

Samenwerkingsverbanden

De strategische samenwerking met epilepsiecentrum Kempenhaeghe is meer verdiept. Na de ontmoeting eind 2019 tussen de Raden van Toezicht van beide instellingen is op een aantal onderwerpen verder gewerkt. De samenwerking kreeg in 2021 een vervolg via intensivering op het gebied van:

- slaapgeneeskunde
- wetenschap en opleiding
- continuering van de activiteiten van het Leerhuis Epilepsie.

Met name het onderwerp wetenschap en opleiden is in het verslagjaar verder uitgewerkt.

Langdurige zorg

In 2021 heeft de langdurige zorg de nodige flexibiliteit betracht om een fijne woon- en werkomgeving te blijven bieden aan haar cliënten ondanks de corona crisis. Dit heeft geleid tot een jaarafsluiting met een licht negatief financieel resultaat.

Het laatste kwartaal heeft vooral in het teken gestaan van het borgen van de zorg en begeleiding omdat er een extreem hoge uitval is geweest onder medewerkers en er op meerdere woningen tegelijk cliënten corona hadden. De positieve lessen die we in corona tijd hebben geleerd nemen wij mee naar de toekomst, bijvoorbeeld rond dagbesteding voor cliënten maar ook een blended stijl van online en on site werken daar waar het kan. Door corona hebben nieuwe mogelijkheden tot intensiever online contact onderhouden met verwanten de lijnen verkort.

Naast corona is SEIN volop bezig geweest met haar wervings- en onboardingsproces om gemotiveerde medewerkers aan zich te binden. Speerpunt daarbij zijn mogelijkheden bij SEIN om te leren en te ontwikkelen in combinatie met doorgroeimogelijkheden.

In het verlengde van het herijken van de strategische koers van SEIN heeft Lang Verblijf in 2021 haar visie herijkt op basis van een bottom up proces. In 2022 wordt deze visie 'Met elkaar Onderweg' op ludieke wijze gelanceerd.

Lang Verblijf heeft naast alle inzet rond corona gelukkig ook kunnen inzetten op trajecten die eveneens hard nodig zijn, zoals de komende vervanging van haar zorgdomotica, het voorbereiden op een overgang naar een nieuw EPD en het afronden van het programma van eisen voor een nieuw dagbestedingsgebouw.

School de Waterlelie

In 2021 kende ook De Waterlelie veel impact van de "corona lockdowns". Positief is dat met veel inspiratie en energie is omgegaan met het bieden van onderwijs in nieuwe vormen, zoals het op afstand (digitaal) geven van onderwijs. Met de specifieke onderwijsbehoefte van de leerlingen is zoveel als mogelijk rekening gehouden in deze periode. De samenwerking met De Berkenschutse, onderdeel van Kempenhaeghe, is verder verdiept. Ook is het komend inspectiebezoek (2022) zorgvuldig voorbereid. Om tegemoet te komen aan de duurzaamheidsdoelstellingen van SEIN is door De Waterlelie een inkooptraject voorbereid voor klimaatbeheersing.

Klinische zorg

In 2020 is het gebruik van EPD Synaps geëvalueerd. Besloten is te starten met de selectie van een nieuw EPD. In 2021 is gestart met de voorbereidingen voor implementatie van HiX EPD. Dat zal in 2022 plaatsvinden en medewerkers worden hiervoor voorafgaand aan de implementatie getraind. Het gaat hier om een project dat van veel medewerkers binnen Klinische Zorg grote inspanning en flexibiliteit vraagt. Aan de aanschaf en implementatie van HiX zijn besparingsdoelstellingen gekoppeld. Deze besparingen krijgen hun uitwerking na implementatie van het systeem.

Ook is 2021 een brede screeningsstrategie ontwikkeld. Via digitale vragenlijsten wordt patiënten gevraagd naar comorbiditeit(en) en verdiepende vragen gesteld. Het doel is in het consult sneller naar de juiste interne discipline of het juiste specialisme elders door te verwijzen.

Daarnaast kende de ontwikkeling van het Landelijk Netwerk Epilepsie goede voortgang. Dit netwerk beoogt kennisuitwisseling te vergemakkelijken tussen medisch specialisten van perifere ziekenhuizen en neurologen van de gespecialiseerde epilepsiecentra. Achterliggende gedachte hierbij is dat persoonlijk en laagdrempelig onderling overleg bijdraagt aan de juiste zorg op het juiste moment op de juiste plek. SEIN werkt inmiddels samen met de maatschappen van het Spaarne Gasthuis, Haaglanden Medisch Centrum, Dijklander ziekenhuis, het Deventer ziekenhuis, ZiekenhuisGroep Twente (ZGT) en Martini Ziekenhuis Groningen.

- Het effect van de netwerkactiviteiten wordt gemeten (bijvoorbeeld door het in kaart brengen van patiëntenstromen);
- De netwerkactiviteiten worden verder ontwikkeld: structurele casuïstiekbesprekingen, kennisuitwisseling en verwijzing naar Verpleegkundig Specialist bij SEIN en inzet KNF-neurologen.

Gedurende de periode van COVID-19 is vernieuwend polikliniekbezoek gestart. Dit verliep veelal digitaal via telefonische herhaalconsulten en beeldconsulten. De verwachting is dat het voeren van beeldconsulten standaard onderdeel blijft van de dienstverlening. Uitgangspunt blijft echter dat voor een optimale diagnose en behandeling face-to-face contact essentieel is. Als dit niet mogelijk is dan heeft het inzetten van beeldconsulten via de beveiligde omgeving van Minddistrict (Ehealth) de voorkeur. In 2022 volgt de ingebruikname van de beeldconsultfunctie van HiX. Dan is het streven om ook bij andere disciplines, zoals maatschappelijk werk, beeldconsulten in te zetten.

Het video-observatiesysteem van de klinieken in Heemstede en Zwolle is zo langzamerhand verouderd en de service en het onderhoud door de leverancier worden afgebouwd. In 2021 zijn de technische en functionele eisen in kaart gebracht ter voorbereiding op vervanging van dit systeem. Implementatie van een nieuw observatiesysteem vindt plaats in 2022.

Ook volgt een forse investering vanuit het duurzaamheidsstreven van SEIN. Het totale klimaatbeheersingssysteem van gebouw Heemstaete wordt in 2022 vervangen. Er is tevens een onderzoek gestart naar het binnenklimaat van de Koningin Emma Kliniek (KEK) in Heemstede.

De slaapgeneeskunde is in 2021 toegetreden als separaat onderdeel van het overkoepelend medisch stafbestuur.

En tot slot is SEIN trots op de leerstoel die het LUMC per 2022 toekent aan dr. Gert Jan Lammers voor slaapgeneeskunde (narcolepsie).

SEIN Innoveert!

SEIN Innoveert! creëert nieuwe mogelijkheden om innovatie te integreren binnen de reguliere zorg. Binnen dit centrum worden nieuwe ideeën en technologieën zowel zorginhoudelijk als organisatorisch laagdrempelig uitgetest binnen een zogenaamd proeftuinconcept. In 2021 verdiepte SEIN Innoveert! (innovatiecentrum) vooral de samenwerking met zorgpartijen binnen de VBZ-KAM (samen Voor Betere Zorg) en Connect4care. Ook is in 2021 veel voortgang geboekt om in samenwerking met Symfonic-eMotions (gezond) bewegen door cliënten te realiseren. (Symphonic eMotions is een virtueel orkest dat door bewegen van de gebruiker wordt aangestuurd. De gebruiker wordt actief gestimuleerd om te bewegen én te genieten van de muziek. Symphonic eMotions werkt volledig intuïtief: de gebruiker hoeft geen muzikles te hebben (gehad) om direct eigen composities te maken.)

Medezeggenschapsorganen

Met de ondernemingsraad, cliëntenraad en medezeggenschapsraad de Waterlelie vond ook in dit verslagjaar regelmatig en goed constructief overleg plaats.

Financiële positie

Het stemt de rvb tevreden dat ondanks alle covid misère voor de organisatie, er opnieuw dankzij de bijzondere en gewaardeerde inzet van onze medewerkers een positief resultaat is bereikt. Voor een toelichting op het gebruik van financiële instrumenten, risicobeheer en maatregelen en de met het houden van financiële instrumenten samenhangende prijs-, krediet-, liquiditeits- en kasstroomrisico's, verwijst de rvb naar de toelichting op de jaarrekening 2021.

2.6 Risicoparagraaf

Risicobeheersing binnen SEIN

SEIN heeft in 2020 het vernieuwd integraal risicomanagementsysteem gepresenteerd, waarbinnen verbeteringen zijn doorgevoerd. Om meer uniform in dit systeem te werken is er een e-learning ontworpen, die na het doorlopen ervan als resultaat heeft dat risico's op een eenduidige wijze worden geïnventariseerd en geïdentificeerd. Hierna kunnen de risico's worden gekwalificeerd (kritisch, hoog, matig, laag) en voorzien van beheersmaatregelen. Inmiddels hebben alle risico's een eigenaar en

worden de risico's elke vier maanden besproken in de managementrapportage van het hoger management met de raad van bestuur.

In het jaarplan 2022 leggen we een relatie tussen de risico's en de te nemen beheersmaatregelen enerzijds en de doelen in de jaarplannen anderzijds. Deze wijze van inbedden van de risico's in het jaarplan van SEIN zorgt ervoor dat er nog meer afstemming is tussen de risico's, de beheersmaatregelen en de doelen die SEIN nastreeft.

Het uitvoeren van Prospectieve Risico Inventarisaties (PRI) bij grote projecten is inmiddels goed ingeburgerd binnen SEIN. Aan deze bijeenkomsten nemen medewerkers deel vanuit alle verschillende mogelijke risicogebieden. Doordat risico's integraal onderdeel uitmaken van de project aanpak, is het voor medewerkers die deelnemen aan projecten meer gemeengoed om in risico's te denken. Dit draagt bij aan de borging van het risico denken binnen alle delen van SEIN.

Hieronder zijn de risico's en onzekerheden beschreven die in afgelopen boekjaar een belangrijke 'impact' op de rechtspersoon hebben gehad en waarvan de gevolgen doorlopen in 2022.

Arbeidsmarktkrapte en personele bezetting

Evenals voorgaande jaren is het in 2021 vanwege de krapte op de arbeidsmarkt nog altijd moeilijk om voldoende gekwalificeerd personeel voor SEIN te werven en te behouden. Daarom heeft SEIN dit jaar wederom vol ingezet op het opleiden van het eigen personeel en het investeren in de kwalificaties daarvan. Ook is door de recruiter veel aandacht besteed aan het actief werven van nieuw personeel vanuit de visie van omgekeerd solliciteren.

Om beter aan te sluiten op de arbeidsmarkt is in 2021 gestart met het project sterk werkgeversmerk. Dit project is gericht op arbeidsmarktpositionering en krijgt mede vorm in het recruitmentproces. Voor het recruitmentproces is in 2020 een recruitmentsysteem aanbesteed, dat in 2021 is geïmplementeerd. In 2022 wordt dit verder doorontwikkeld. Ook is in 2021 een (extra) recruiter geworven die januari 2022 van start gaat.

Door extra inzet van tijdelijk personeel/uitzendkrachten – vooral binnen de langdurige zorg – is er in 2021 voldoende personeel aanwezig geweest. Dit heeft echter wel geleid tot hoge personele kosten met name door inhuren van duurdere externe (uitzend)krachten. Ook voor 2022 is de verwachting dat dit risico aanwezig blijft en leidt tot een mogelijk te lage kwalitatieve bezetting waardoor dit ook gevolgen heeft voor de levering van de zorg op het gewenste niveau.

De druk op de personele bezetting werd nog versterkt door de effecten van de corona pandemie. Daarbij heeft SEIN prioriteit gegeven aan de continuïteit van het zorgproces boven de (financiële) impact van de verhoogde personele inzet.

Vastgoed

In navolging van de geschetste ontwikkelingen in het vastgoed van SEIN op het vorige verslagjaar is voor 2021 het volgende van belang. SEIN heeft begin 2021 overeenstemming bereikt met de ontwikkelaar over de nieuwe af te sluiten overeenkomst inzake de (gefaseerde) verkoop en levering van Fase B van de gronden van de locatie Wickevoort. Na interne goedkeuring van zowel SEIN als de ontwikkelaar is op 28 april 2021 de goedkeuring van het College Sanering Zorginstellingen (CSZ) verkregen. De verkoop van Fase B is door het CSZ als 'volledig in lijn met de beoordelingssystematiek van de WTZi beoordeeld. Daaropvolgend heeft op 2 juli 2021 de eerste grondverkoop en –levering van Fase B plaatsgevonden.

De uit de transactie geplande gefaseerde (2022–2025) voortkomende aanvullende opbrengsten voor SEIN zullen in tranches beschikbaar komen. De verwachting is dat de verdere realisatie conform (contract) planning zal verlopen. De verkoopbaarheid van woningen is onveranderd groot (vraag en financierbaarheid). Op dit moment zijn de problemen over capaciteit en leveringen in de bouwketen

waarneembaar alsmede prijsstijgingen van bouw- en grondstoffen. Deze risico's zijn bij de ontwikkelaar belegd.

Op 13 december 2021 heeft de rechtszitting bij de Raad van State plaatsgevonden van het door SEIN en de ontwikkelaar aangespannen beroep tegen het CSZ vanwege hun besluit om een deel van de gronden (Fase A) niet conform de tussen partijen gemaakte afspraken te verkopen. De goedkeuring was door het CSZ afgewezen. Het CSZ meende dat de marktconformiteit van de overeengekomen koopsom op een andere wijze diende te worden bepaald. SEIN heeft samen met de ontwikkelaar, gelet op de contractuele bepalingen en gezien de vanaf 2013 langdurige contacten met het CSZ over het verloop van de grondtransactie, tegen dit oordeel bezwaar aangetekend. Dit bezwaar is eerder (2020) door de interne bezwaren commissie van het CSZ niet gehonoreerd. SEIN heeft vervolgens in overleg met de ontwikkelaar tegen dit besluit beroep bij de Raad van State aangetekend. Uitspraak wordt in het eerste kwartaal van 2022 verwacht.

In het verslagjaar 2021 zijn in de geprognosticeerde nieuwbouw van het Diensten- en Activiteiten Centrum (DAC) voor Lang Verblijf, een aantal wijzigingen en resultaten gerealiseerd. Zo is het Programma van Eisen op basis van de besprekingen en besluitvorming in 2020 geactualiseerd. En op basis hiervan is er een Voorlopig Ontwerp (VO) van het gebouw (inclusief installaties en terrein) door ontwerpers en adviseurs opgesteld in samenwerking met (een vertegenwoordiging) van gebruikers. Dit VO is ook vertaald in een investeringsraming (bouw-, inrichtings- en advieskosten). Tevens is in 2021 de opzet voor de business case (omzet vs. kosten) gemaakt. Begin 2022 wordt het VO omgezet naar een Definitief Ontwerp, op basis waarvan er een definitieve kostenraming kan worden gemaakt en de business case kan worden afgerond waarna definitieve besluitvorming over de financierbaarheid en realisatie kan plaatsvinden.

In het jaar 2020 is voor het vastgoed in Zwolle (locaties Fonteinkruid en Dokter Denekampweg) reeds ingezet op verbeteringen van het binnenklimaat voor patiënten, bewoners en medewerkers. De grondslag voor deze noodzakelijke verbetering kwam voort uit onderzoek en analyse in 2018-2019 en is ook als een belangrijke vastgoedingreep opgenomen in het Strategisch Vastgoed Plan van SEIN (2019). Na de fase van voorbereiding (o.a. aanbesteding) in 2021 is op beide locaties zonwering gerealiseerd en zijn de decentrale klimaatinstallaties onderhanden werken. Omdat de klimaatinstallaties weliswaar veel gebruikerswaarde tot stand brengen (koeling) vragen deze ook meer energie (exploitatie) en verhogen zij de CO₂ footprint van SEIN. Hiermee komt deze vastgoedingreep mogelijk op gespannen voet te staan met de eigen ambitie van SEIN (duurzaamheidsambitie Strategisch Meerjaren Beleidsplan 2022 - 2025) en met de stringente wet- en regelgeving op energie en CO₂. In 2021 heeft SEIN met marktpartijen en adviseurs een aanvullend onderzoek ingesteld om het binnenklimaat aanzienlijk te verbeteren en dit middels een duurzamere manier tot stand te brengen. Dit vraagt extra investeringen en meer onderhoud, maar hiertegenover staan lagere energie (o.a. gas) kosten. De uitkomst van dat onderzoek en daaropvolgende besluitvorming wordt begin 2022 verwacht.

Het proces waarin de gemeente Heemstede in 2020 interesse heeft getoond in een eventueel gebruik van gebouw Lorentz de Haas, Meer en Bosch, als onderwijslocatie voor basisonderwijs in Heemstede heeft in 2021 (nog) niet geleid tot een uitkomst.

Informatie, Communicatie en Medische Technologie (ICMT)

Na een grondige analyse van het huidige EPD is geconstateerd dat dit niet langer voldoet aan de eisen. Daaropvolgend is een selectietraject gestart met als resultaat een contract met Chipsoft voor de aanschaf en implementatie van HiX. Hierbij krijgt SEIN de beschikking over een marktconforme oplossing voor patiënteninformatie die aansluit bij de huidige wet- en regelgeving, aanzienlijke betere

procesondersteuning voor de Klinische Zorg en huisartsen van Lang Verblijf en het uniform voorschrijven van medicatie SEIN breed. De voorbereidingen en implementatie zijn gestart en zullen resulteren in een livegang op 24 juni 2022.

Voor Lang Verblijf is in 2021 een selectietraject gestart voor de vervanging van het cliëntbewakingsysteem. Het huidige systeem is aan vervanging toe en meerdere marktpartijen zijn gevraagd hun propositie uit te brengen. Een zeer wenselijk aspect hierbij is dat het cliëntbewakingsysteem en het nieuw aan te schaffen Video Observatie Systeem met elkaar kunnen integreren en werkzaam zijn. Medio 2022 wordt de definitieve keuze gemaakt door middel van een meerjarig contract en wordt de implementatie ter hand genomen, waarbij naast de techniek ook de nieuwe werkwijze binnen Lang Verblijf extra aandacht krijgt. Hierbij is de adoptie van de applicatie voor Lang Verblijf medewerkers een belangrijk deelproject.

SEIN heeft, net als alle NVZ-leden, in januari 2021 een self-assessment (0-meting) uitgevoerd op de informatiesystemen waarbinnen patiëntgegevens worden verwerkt. Het self-assessment is gebaseerd op het auditkader NEN7510 en betreft de aspecten autorisatie, authenticatie, logging en bewustzijn. Het self-assessment maakte duidelijk dat SEIN op een aantal normregels nog niet volledig aan de NEN7510 voldeed. Vervolgens is een projectteam binnen SEIN met deze aandachtspunten aan de slag gegaan. Medio mei 2021 heeft er een vervolgaudit (1-meting) plaatsgevonden door een gecertificeerde externe auditor. De 1-meting heeft aangetoond dat SEIN in de tussenliggende periode en in navolging op de resultaten van de 0-meting van januari, flinke verbeteringen heeft gemaakt en scoorde aanzienlijke beter op de punten uit de 0-meting. Ook in de organisatie zijn nu rollen geborgd bij de RVE om de uitvoering structureel ter hand te nemen onder auspiciën van de Privacy Officer.

Voorts heeft er een optimalisatie in de opslag van data- en beeldmateriaal plaatsgevonden gericht op redundante uitvoering en beschikbaarstelling van dit materiaal. Dit betreft zowel het materiaal geplaatst bij RAM-IT als in de lokale MER (on premise) in Cruquius waarbij tevens de overgebleven servers zijn vernieuwd en geoptimaliseerd. Het beheer hiervan is ondergebracht bij RAM-IT of de externe leveranciers waarbij ICMT de regie houdt inzake monitoren van de dienstverlening.

Voor verdere uitwerking/beschrijving van risico's wordt verwezen naar de toelichtende tekst in de jaarrekening.

Toekomstparagraaf

De uitbraak van het coronavirus (Covid-19) heeft vanaf 16 maart 2020 grote gevolgen voor de Nederlandse maatschappij, (gezondheids-)zorg en economie. Voor zorgorganisaties kunnen de financiële gevolgen onder meer gerelateerd zijn aan een daling van de productie en hogere kosten voor hygiëne-maatregelen, inzet/ inhuur van extra personeel. De overheid heeft de economische schade vanwege gederfde zorginkomsten en additionele kosten zoveel mogelijk gecompenseerd via een aantal regelingen. De compensatiemaatregelen die via de brancheorganisatie NVZ (ziekenhuizen) en VGN (gehandicaptenzorg) beschikbaar zijn gekomen, zijn voortgezet in 2021. Voor SEIN geldt over 2021 dat de hogere kosten die samenhangen met de corona pandemie via compensatie zijn afgedekt. Daardoor verwacht SEIN dat de continuïteit van de stichting door negatieve corona effecten vooralsnog niet onder druk komt te staan.

Op basis van de intentie om de samenwerking verder te verdiepen is door de bestuurders van Kempenhaeghe en SEIN in 2021 een aantal initiatieven ontplooid die een langere doorlooptijd hebben. Deze initiatieven hebben betrekking op wetenschap en opleiden. Naar de toekomst maakt dit meer integrale afstemming en samenwerking tussen de beide epilepsie instellingen mogelijk.

In het kader van het borgen van de academische samenwerking, verkent SEIN zelfstandig de mogelijkheden om twee hoogleraar posities te verkrijgen. Dit betreft slaapgeneeskunde en epilepsiechirurgie. Hiermee kunnen de wetenschappelijke ambities van SEIN op nationaal en internationaal gebied verder worden uitgebouwd. Voor de slaapgeneeskunde leidde dit in 2020 tot de aanstelling van de dr. G.J. Lammers tot hoogleraar binnen het LUMC (effectuering 2022). In 2021 is de hoogleraarsplek voor dr. M. Zijlmans voor de epilepsiechirurgie in de afrondingsfase bij het UMCU.

Vanaf 2019 is voor het onderwijs het programma van het Landelijk Werkverband Onderwijs en Epilepsie door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen budgettair gegarandeerd tot maart 2022. Verlenging van de bekostiging tot 2025 is zeer waarschijnlijk. Dit draagt bij aan de stabiliteit voor het onderwijsveld van De Waterlelie voor de komende 3 jaar.

Jaarlijks wordt SEIN geconfronteerd met nieuwe wet- en regelgeving wat een vertaalslag vraagt naar de organisatie om z'n beslag te krijgen in de praktijk.

De bekostiging van SEIN als epilepsiecentrum en slaapstoornissen kent, voor zover nu bekend, voor de komende jaren geen nieuwe of specifiek te benoemen risico's. Uiteraard volgt SEIN alle relevante ontwikkelingen hieromtrent alert en nauwgezet.

2.7 Governance en verslag van de Raad van Toezicht

Taken en bevoegdheden

De rvt heeft als belangrijkste taak het toezicht houden op het algemeen beleid van de rvb en de algemene zaken in de gehele organisatie. De rvt vervult een advies- en klankbordfunctie voor de rvb en vervult de rol van werkgever van de rvb. Bij de vervulling van deze taak richt de rvt zich naar de doelstelling en het belang van SEIN. Naast de statutaire bepalingen van toepassing op de rvt, geldt de Governance Code Zorg en voor onderwijs de Code Goed Bestuur. De Governance Code Zorg wordt per 1 januari 2022 gewijzigd. Voor zowel het functioneren van de rvt als dat van de rvb geldt ook een reglement. Bovendien geldt voor de rvb een informatiestatuut.

Met ingang van januari 2021 zijn de gewijzigde statuten van kracht. Deze statutenwijziging betrof vooral aanpassing aan vigerende wet- en regelgeving.

Om de rvt inzicht te geven in zijn beleid, stelt de rvb jaarlijks een beleidsplan op. Dit wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de rvt. Elk jaar wordt er één vergadering aan dit beleidsplan en de daarmee samenhangende begroting gewijd. In deze vergadering wordt goedkeuring verleend voor de strategische hoofdlijnen voor het komende jaar. In navolging hiervan staat tenminste eenmaal per jaar de voortgang en de tot dusver geboekte resultaten van de belangrijkste strategische projecten en de algemene zaken op de agenda.

De accountant woont de vergadering(en) bij waarin de jaarrekening en het jaarverslag, het accountantsverslag en de managementletter worden besproken.

Tenminste één maal per jaar woont een lid van de rvt, op voordracht van de Cliëntenraad (CR), de vergadering van de CR bij. Dit draagt bij aan het begrip voor de wijze van functioneren van de CR en geeft de rvt een beter inzicht in het functioneren van SEIN. Er is veel respect voor de wijze waarop deze vergaderingen verlopen.

Samenstelling raad van toezicht

De Raad van toezicht (rvt) bestaat statutair uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. Twee leden van de rvt worden benoemd via een bindende voordracht vanuit respectievelijk de Ondernemingsraad (OR) en de CR. De leden van de rvt zijn onafhankelijk: zij hebben geen binding of verbintenis met de organisatie. De bepalingen hieromtrent zijn statutair vastgelegd.

De bezoldiging van de rvt is geregeld volgens de normen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) en zijn marktconform.

De rvt vergaderde in 2021 zes keer. Alle vergaderingen zijn bijgewoond door de raad van bestuur (rvb). Daarnaast heeft nog een themabijeenkomst plaatsgevonden over het strategisch meerjarenbeleid van SEIN. De rvt heeft geen commissies ingesteld.

De leden van de rvt hebben zowel bezoldigde als onbezoldigde nevenfuncties. Deze worden omwille van transparantie in het overzicht, voor zover van toepassing, beide vermeld.

Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Mevrouw M. Bonsen-Lemmers Burgemeester Koggenland per 23 september 2020	Voorzitter sinds 01-01-2019, lid sinds 09-02-2016	Geen
		Onbezoldigde nevenfunctie(s) – Bestuurslid Christelijke Vereniging voor de Verpleging van Lijders aan Epilepsie – Lid landelijke talentcommissie voor D'66
Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Mevrouw M.T.A. Tankink Zelfstandig Consultant in Anthropological Research & Training on Gender, Violence and Health	Lid (op voordracht CR) sinds 12-02-2009, afgetreden per 09-02-2021	– Geen Onbezoldigde nevenfunctie(s) – Bestuurslid van Society for Medical Anthropology Research and Theory (SMART) – Lid redactieraad van het tijdschrift 'Intervention; Journal of Mental Health and Psychosocial Support in Conflict Affected Areas' – Lid redactieraad van het tijdschrift 'Journal of Human Trafficking, Enslavement and Conflict-Related Sexual Violence'
Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Mevrouw E. Tromp Register accountant	Lid (op voordracht OR) sinds 09-04-2015	Geen Onbezoldigde nevenfunctie(s) Geen
Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Jaap van Rhijn Directeur Huisvesting Renovatie & Financiën Tweede Kamer	Lid sinds 07-02-2019	Geen Onbezoldigde nevenfunctie(s) Geen
Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Dhr. F.J.M. van der Linden Voorzitter raad van bestuur Stichting Humanitas DMH	Lid sinds 25-06- 2020	Geen Onbezoldigde nevenfunctie(s) Lid raad van toezicht (en lid auditcommissie), Utrechtzorg
Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Dhr. Dr R.J. Roorda, MBA Directeur-Bestuurder Gezondheidshuis Stadshagen Directeur/eigenaar AwardZ.org, zorg van waarde	Lid sinds 21-04-2021	– Arts team Jeugdzorg Kampen, GGD IJsselland – Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Prenatale Screening Nijmegen – Lid Raad van Toezicht Certe Medische Diagnostiek Groningen – Lid Raad van Toezicht Vogellanden, centrum voor Revalidatie en bijzondere Tandheelkunde Onbezoldigde nevenfunctie(s) Geen

Informatie over de organisatie

De rvt laat zich in elke vergadering door de bestuurder informeren. Voor wat betreft de financiële situatie woont de concerncontroller eveneens (waar nodig) de vergaderingen bij en ondersteunt derhalve zowel de bestuurder als de rvt. Sinds 2013 is in de vergaderingen van de rvt ook steeds een RVE-directeur, al dan niet met een medische collega van de RVE uitgenodigd om een korte presentatie te verzorgen over de actuele ontwikkelingen binnen de RVE.

In het kader van kwaliteit en veiligheid wordt de voorzitter van de Centrale VIM-commissie of de strategisch adviseur Kwaliteit & Veiligheid met regelmaat uitgenodigd om een toelichting en/of presentatie te verzorgen.

De corona pandemie heeft ook in 2021 een grote impact gehad op de organisatie van SEIN. De rvt heeft hier met regelmaat aandacht aan besteed. Naast de gevolgen voor de cliënten en medewerkers, zijn er ook gevolgen voor de continuïteit van de zorg en de financiële positie van SEIN. Tijdens alle vergaderingen van de rvt (die voornamelijk digitaal plaatsvonden) is stilgestaan bij alle gevolgen, waaronder de inrichting van de crisisorganisatie, isolatiemogelijkheden, het aan corona gerelateerde ziekteverzuim, de terugloop van poliklinische consulten en de test- en vaccinatiestrategie. De rvt heeft vastgesteld dat de jaarplannen van de RVE's SEIN 2021 door de corona pandemie zoveel mogelijk zijn uitgevoerd.

In 2021 heeft de rvt zich opnieuw intensief beziggehouden met de vastgoedontwikkelingen, zoals de nieuwbouw van de polikliniek en de terreinontwikkeling. Er is een koppeling gelegd tussen deze ontwikkeling en het risicomanagement. De rvt is in 2021 betrokken geweest bij de besluitvorming over de contracten met de leverancier van de software voor het elektronisch patiëntendossier.

De arbeidsmarktpositie van SEIN blijft een terugkerend onderwerp van gesprek tussen de rvb en de rvt.

Overleg met medezeggenschapsorganen

Tweemaal per jaar voert de rvt met de rvb overleg met de ondernemingsraad over de strategische plannen en de hoofdlijnen van het beleid. De ene vergadering vindt plaats in aanwezigheid van de voltallige rvt; bij de andere vergadering is de rvt vertegenwoordigd door een delegatie. Dit betreft tenminste de voorzitter en het lid rvt dat op voordracht van de OR zitting heeft in de Raad.

In 2021 vond het overleg met de OR in februari en oktober plaats. In het overleg van februari is vergaderd conform art. 24 van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). Deze werkwijze is bij alle betrokkenen goed ontvangen en wordt gecontinueerd.

De rvt vergadert (sinds 2012) ook jaarlijks tweemaal met de cliëntenraad over de algemene gang van zaken. In 2021 vond het overleg tussen de cliëntenraad en de rvt in de april- en novembervergadering plaats.

Voor de medezeggenschapsraad van de school is een vergelijkbare vorm van overleg gekozen. In het voorjaar woont de voorzitter van de rvt samen met de rvb een vergadering bij van de voltallige MR. Daarnaast is in de oktobervergadering van de rvt altijd een delegatie van de MR (zowel oudergeleding als personeelsgeleding van de MR) aanwezig.

Deskundigheidsbevordering, toezichtvisie, en werkbezoeken

De rvt heeft in 2021 een zelfevaluatie uitgevoerd onder externe begeleiding. Binnen de rvt is overeengekomen dat alle leden vanuit de eigen (beroeps)achtergrond de actuele ontwikkelingen bijhouden die relevant zijn voor het toezicht op de activiteiten van SEIN. Bovendien is ieder lid vanuit die positie gehouden zich verder te bekwamen in de toezichthoudende rol. In 2021 is het scholingsplan ten dele ten uitvoer gebracht als gevolg van de corona pandemie. Het scholingsaanbod

van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders (NVTZ) of andere aanbieders van governance– c.q. toezichthoudende scholingen wordt zo nodig betrokken bij de uitvoering van het scholingsplan.

In 2021 heeft in oktober een werkbezoek aan de school plaatsgevonden. Andere werkbezoeken zijn vanwege de corona pandemie verplaatst naar 2022.

Kwaliteit en Accreditatie en Veiligheidsmanagementsysteem (VMS) en Veilig Incident Melden (VIM), Informatiebeveiliging

De rvt bespreekt regelmatig de rapportages van de Centrale VIM–commissie. De focus ligt vooral op meldingen met een hogere risicofactor zoals 3 en 4, om daaruit lering te trekken en te bezien waar verbeterpunten te behalen zijn. Net als in voorgaande jaren zijn voor een aantal type incidenten trendanalyses uitgevoerd en ook de daaraan verbonden conclusies en verbeterpunten gepresenteerd aan de rvt. In 2021 is gesproken over de doorgevoerde verbetering van het kwaliteitssysteem.

Naast een VMS heeft SEIN ook een kwaliteitsmanagementsysteem. Elk jaar vindt beoordeling plaats, waarin wordt aangegeven welke instrumenten SEIN gebruikt om te zorgen dat de kwaliteit op orde is, zoals via: jaarplan, jaargesprekken en audits.

Medici registreren eventuele complicaties die tijdens de behandeling optreden in het interne meldsysteem SMILE en bespreken deze complicaties met regelmaat. Op deze wijze is men erop alert dat de complicatie niet opnieuw plaatsvindt.

De onderliggende systemen leveren naar mening van de rvt veel informatie op. In 2021 is de rvt door commissieleden Wet Zorg en Dwang (Wzd) geïnformeerd over de wijze waarop deze wetgeving wordt uitgevoerd bij SEIN.

Toezicht op De Waterlelie

Binnen SEIN is de rvt tevens belast met het toezicht op De Waterlelie, school voor speciaal basis– en voortgezet onderwijs voor kinderen en jongeren met epilepsie, andere medische of neurologische aandoeningen en zeer moeilijklerende kinderen of kinderen met lichamelijke beperkingen. Er vindt tweemaal per jaar overleg plaats met de medezeggenschapsraad. De directeur van De Waterlelie bezoekt minimaal tweemaal per jaar de vergadering van de voltallige rvt om de leden te informeren over de stand van zaken, waaronder de ontwikkeling van de leerlingenaantallen, de regionale functie van De Waterlelie, de financiële situatie en de kwaliteitszorg. Eind 2019 is een nieuwe directeur aangesteld. De rvt heeft tijdens de kennismaking in 2021 met de directeur gesproken over de aanbevelingen uit het rapport van de Inspectie uit 2018. Het gesprek met de directeur van de Waterlelie en de voorzitter van de rvb over kwaliteitszorg heeft daarmee een vervolg gekregen.

In 2021 is de rvt geïnformeerd over het vervolgbezoek dat de inspectie bracht aan de school.

De rvt heeft zich in 2021 ook laten informeren over de gesprekken die gaande zijn met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) over mogelijk integrale samenwerking vanuit het Landelijk Werkverband onderwijs en Epilepsie met het Onderwijs aan Zieke Leerlingen (OZL). Het LWOE wenst hun werkzaamheden op de huidige werkzaamheden te continueren. Tot op heden heeft het overleg met OCW niet geleid tot besluitvorming. In oktober heeft de rvt een werkbezoek aan de school afgelegd. Hierbij was volop gelegenheid om zaken die binnen de school spelen te bespreken. Zowel de rvt als het managementteam van de school vonden het bezoek zeer waardevol en zinvol.

Mutaties rvt

In 2021 is voorzien in de opvolging van mevrouw Tankink die tijdens haar zittingstermijn (conform de Zorgbrede Governance code bij aantreden) bevoegd lid is geweest van de rvt op voordracht van de cliëntenraad. Zij is afgetreden per 9 februari 2021. De heer Van der Linden heeft haar rol overgenomen op voordracht van de cliëntenraad zitting te nemen in de rvt. Op 21 april 2021 is de heer Roorda toegevoegd aan de rvt.

De rvt houdt vast aan het beginsel van integraal, collegiaal toezicht.

Tot slot heeft rvt expliciet het voornemen uitgesproken om waar nodig extern advies in te winnen in het geval specifieke expertise binnen de rvt ontbreekt.

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

Ook in 2021 heeft de rvt aandacht besteed aan het onderwerp Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De rvt heeft de beloning van de bestuurder conform de klassenindeling herbevestigd en volgt deze ontwikkelingen zorgvuldig.

Aanstelling en beloning bestuur

De gehele rvt bespreekt het functioneren van de rvb. Dit overleg wordt gevolgd door een jaargesprek in een kleiner comité van twee leden van de rvt (de voorzitter en een lid) en de rvb. Afhankelijk van het functioneren van de rvb kan de beloning worden aangepast. Uit principe beloont de rvt van SEIN niet via een bonusstructuur en volgt hierbij de richtlijn die de WNT aangeeft.