



Naar de
inleiding



SEIN

Expertisecentrum voor epilepsie
en slaapgeneeskunde

We versterken de eigen regie en
zelfstandigheid van de cliënten

SEIN geeft
medewerkers ruimte

We verbinden research
met zorg en onderwijs

We zijn een sterke
samenwerkingspartner

Datagedreven
werken

SEIN is hét expertisecentrum voor
epilepsie en slaapgeneeskunde

Strategisch Meerjaren Beleidsplan

2

3

5

4

1

B

D

E

A

C

Duurzaamheid

Innovatie

Digitalisering

Eén SEIN

Patiëntenverenigingen

VG instellingen

Zorgkantoor en
-verzekeraars

(Academische)
ziekenhuizen

Londen

Georgië

China

2030

2026

Samen op weg naar 2030!

Inhoud

Strategisch Meerjaren Beleidsplan 2026 - 2030	1
Inleiding	3
Ambitie 1: SEIN is hét expertisecentrum voor epilepsie en slaapgeneeskunde	6
Ambitie 2: We verbinden research met zorg en onderwijs	8
Ambitie 3: We versterken de eigen regie en zelfstandigheid van de cliënten	10
Ambitie 4: We zijn een sterke samenwerkingspartner	12
Ambitie 5: SEIN geeft medewerkers ruimte	14
Uitgangspunten: A - Duurzaamheid	15
B - Innovatie	15
C - Eén SEIN	16
D - Digitalisering	16
E - Datagedreven werken	16



Inleiding

Beste lezer,

Met trots presenteer ik het Strategisch Meerjaren Beleidsplan (SMB) van SEIN 2026-2030. In 2017 hebben we een koers uitgezet met ambities tot 2030. Na tussentijdse evaluaties blijkt dat we op koers liggen en dat we met een aantal aanpassingen verder kunnen. Het beleidsplan dat er nu ligt is opnieuw een goed doordacht plan, waarin we ambities en doelstellingen formuleren voor de komende jaren. We hebben concretere doelstellingen zodat we de stip op de horizon in 2030 scherper voor ogen hebben.

De wereld om ons heen verandert snel, de komende jaren staan we voor steeds groter wordende uitdagingen. We merken dat vooral op de arbeidsmarkt; de beschikbaarheid van voldoende en gekwalificeerde medewerkers is niet meer vanzelfsprekend. Ook de aangekondigde bezuinigingen op de zorg zullen impact hebben.

Een tijd waarin nieuwe vraagstukken op ons afkomen, vraagt om zorgvuldig keuzes maken. We geven prioriteit aan wat het meest bijdraagt aan onze missie en waarden en wegen bewust af wat nu aandacht vraagt en wat kan wachten.



Jean Willem Barzilay, raad van bestuur



SEIN

Expertisecentrum voor epilepsie
en slaapgeneeskunde

Betrokken

De zorg en het welzijn van onze cliënten staan altijd centraal. We luisteren, kijken, en handelen met aandacht. Medewerkers zijn verbonden met de organisatie, collega's, ketenpartners en het werk dat ze doen en nemen hun verantwoordelijkheid daarin.

Deskundig

We baseren onze besluiten op kennis, ervaring en zorgvuldige afwegingen, met oog voor kwaliteit en continuïteit.

Gedreven

We werken met energie, ambitie en veerkracht aan duurzame oplossingen, ook als omstandigheden tegenzitten. We doen er alles aan om met motivatie en bezieling de kwaliteit van leven van onze cliënten te verhogen.

Daarbij stellen we de mens centraal, bieden we kwaliteit en continuïteit van zorg en zoeken we naar de kracht van samenwerking en vernieuwing. We richten ons op continue verbeteren, zowel in de zorg en behandeling als in de wijze waarop we ons organiseren.

Zo blijven we, ook in onzekere tijden, trouw aan onze missie, visie en kernwaarden: een organisatie die betrokken, deskundig en gedreven werkt aan het bieden van de best mogelijke zorg.

Dit strategisch meerjarenbeleidsplan geeft richting in deze dynamische context. We willen behouden wat goed is: de kwaliteit van zorg, de betrokkenheid van onze medewerkers en de sterke verbinding met onze cliënten en partners.

Dankzij de gezamenlijke inspanning van medewerkers en cliënten uit verschillende lagen en onderdelen van SEIN, is dit beleidsplan tot stand gekomen. Het SMB inspireert ons om de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en slaapstoornissen te blijven verhogen.

Met vriendelijke groet,

Jean Willem Barzilay

We spreken in de tekst over 'cliënt'. Dit is een algemene term waarbij we iedereen met epilepsie en slaapstoornissen willen aanspreken. 'Cliënt' staat dus voor bewoner, patiënt en leerling.

Missie en visie

De missie van SEIN is helder: wij verhogen de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en slaapstoornissen. Dat doen we met betrokken en gedreven mensen die al onze kennis en kunde inzetten om dit te bereiken.

De visie bestaat uit drie pijlers:

- SEIN is een expert in epilepsie en slaapgeneeskunde
- Bij SEIN staat de mens centraal
- SEIN werkt samen met partners om de best mogelijke zorg te bieden

SEIN is vooruitstrevend en investeert in onderzoek om de beste behandeling en ondersteuning te bieden. We zetten onze kennis en ervaring graag in voor zorg op maat.



2026



1

SEIN is hét expertisecentrum
voor epilepsie en slaapgeneeskunde

Ambitie 1: SEIN is hét expertisecentrum voor epilepsie en slaapgeneeskunde

Doelen

- We bieden brede diagnostiek en ondersteuning voor mensen met epilepsie en slaapproblematiek en delen onze kennis hierover.
- SEIN positioneert zich als organisatie die de beste zorg en expertise levert op het gebied van epilepsie en slaapgeneeskunde.

Toelichting

SEIN is toonaangevend op innovatieve diagnosetechnieken en behandelmethoden. We maken daarmee het verschil in het leven van cliënten met complexe epilepsie en slaapproblemen. Epilepsie en slaapproblematiek komen voor in combinatie met andere psychische en/of somatische aandoeningen, die door de inzet van brede diagnostiek aan het licht komen. We delen de kennis die wij hebben over epilepsie en slaapproblematiek.

Gewenst resultaat

1. SEIN loopt voorop op het gebied van gepersonaliseerde zorg en onderwijs voor cliënten.

Concretisering van de resultaten

In 2030:

- Hebben we het gebruik van data geprofessionaliseerd en is dit een integraal onderdeel van werken binnen SEIN.
- Is >98% van de patiënten akkoord en/of geïnformeerd over het gebruik van hun gegevens voor wetenschappelijk onderzoek.
- Hebben we de ambulante onderwijsgegevens ontsloten.
- Verbeteren we, door het gebruik van data, de diagnosestelling en behandelresultaten omdat de klinische kenmerken van onze patiënten beschikbaar zijn. Via datasets, use cases en AI vindt continue ontwikkeling plaats.
- Hebben we een toekomstbestendig ECD op basis van een herzien ondersteuningsproces.
- Hebben we de eerste resultaten van wetenschappelijk onderzoek vanuit Lang Verblijf naar de praktijk vertaald.
- Komt co-morbiditeit (psychische aandoeningen en/of fysieke ziektes) duidelijker aan het licht door betere diagnostiek. Als co-morbiditeit aan de orde is, verwijst SEIN door naar de betreffende specialist in het ziekenhuis.
- Is Viedome volledig geoptimaliseerd ingezet waardoor aanvallen vroegtijdig gesignaleerd kunnen worden.

- Is kindgerichte communicatie toegepast in alle communicatiemiddelen en werkprocessen.
- Zorgt de online communicatiestrategie ervoor dat nieuwe onderzoeksresultaten de weg vinden naar professionals, patiënten en media.



2

We verbinden research
met zorg en onderwijs

Ambitie 2: We verbinden research met zorg en onderwijs

Doel

- Onderzoek is volledig geïntegreerd binnen de zorg, onderwijs, behandeling en ondersteuning. We doen data-analyses en onderzoek naar de resultaten van behandelingen om de kwaliteit ervan te verbeteren.

Toelichting

De organisatie maakt binnen al haar processen gebruik van data en gebruikt deze (ook) bij onderzoek. SEIN heeft een (wetenschappelijke) onderzoekscultuur, waarin professionals zijn betrokken bij een vorm van onderzoek. Dit doen we door promotieonderzoek, klinisch toegepast onderzoek en door te werken met een 'reflectieve praktijk'.

Gewenst resultaat

1. Bij SEIN hebben we een organisatiebreed dataplatform en we passen deze gezamenlijk toe.

Concretisering van de resultaten

In 2030:

- Hebben we een 'datawerkplaats' voor wetenschap en één voor bedrijfsvoering.
- Maken we gebruik van het dataplatform zowel in het primaire als bedrijfsondersteunende proces. Dit platform draagt bij aan het genereren van voorspellende en verklarende waarden. Dat geeft ons:
 - Impuls voor wetenschappelijk- en toegepast onderzoek.
 - Inzichten in welbevinden van bewoners en de reflectieve praktijk.
 - Verbetering voor lerend leren voor leerlingen en leerkrachten.
 - Een efficiëntere bedrijfsvoering.
- Hebben we een proeftuin in school de Waterlelie waarbij we onderzoeksdata gebruiken bij leerlingen met epilepsie.



An illustration of a community circle. In the center, a group of five diverse people are gathered on a large orange oval. One person is in a wheelchair. They are surrounded by seven balloons, each with a different icon: a heart with a pulse line, a bicycle with a child seat, a basketball hoop, a cooking pot, a multi-story apartment building, a house, and a bicycle helmet. In the background, there are stylized green hills, a white bridge railing, and a blue sky with a few kites. To the right, a person with a backpack is walking away from the circle. A large orange circle with the number '3' is positioned in the upper right corner.

3

We versterken de eigen regie en zelfstandigheid van de cliënten

Ambitie 3: We versterken de eigen regie en zelfstandigheid van de cliënten

Doel

- Versterking van de eigen regie en zelfstandigheid van de cliënt staan centraal in al ons handelen. We zijn met elkaar in gesprek over mogelijkheden van behandeling en ondersteuning. Dit wordt ondersteund door technologie en het netwerk van de cliënt.

Toelichting

Door digitalisering, technologische en organisatorische ontwikkelingen versterken we de cliënt in het nemen van de regie. We zijn voorloper in het toepassen van technologische ontwikkelingen en leveren de zorg waar kan dichtbij de cliënt en waar moet op een van onze locaties.

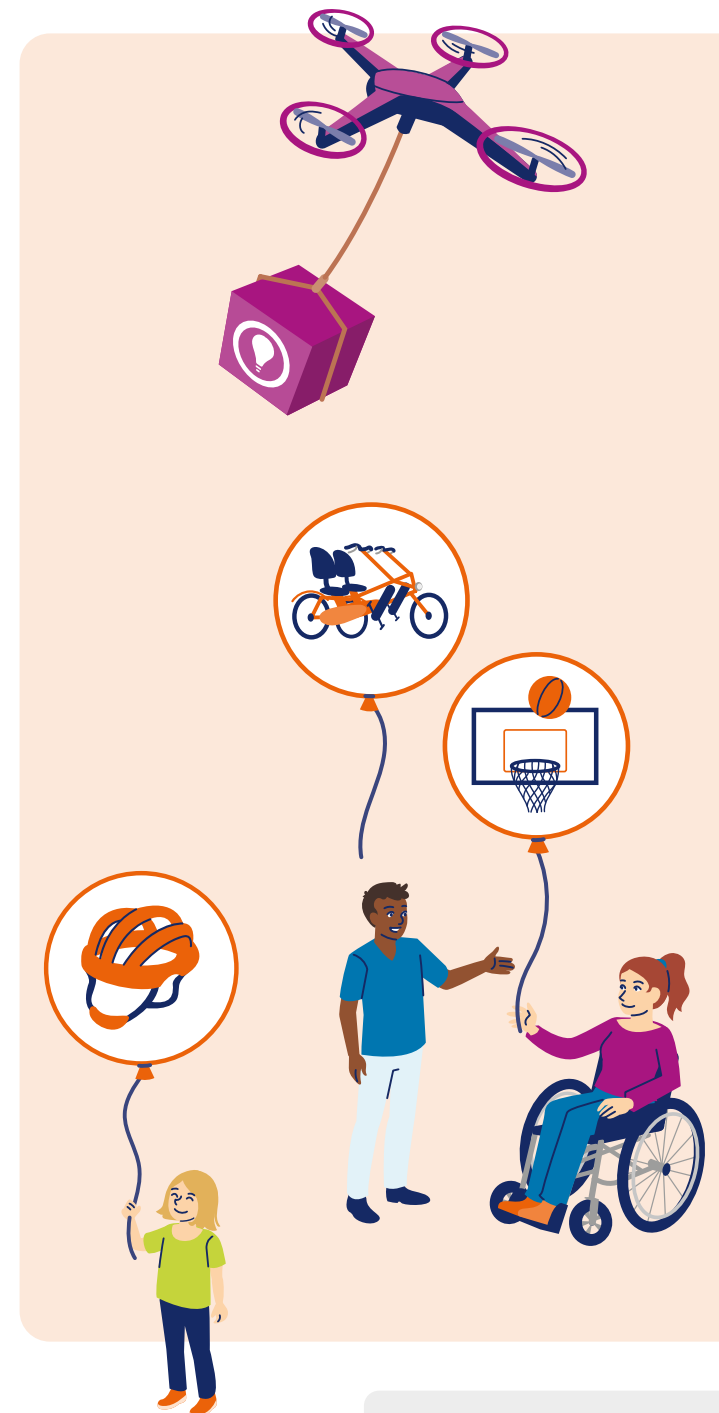
Gewenst resultaat

1. We implementeren technologieën die ondersteunend zijn aan de zelfstandigheid van de cliënten door:
 - multidisciplinaire en domeinoverstijgende samenwerking;
 - het inzetten van marktbevoezen technologieën;
 - samenwerking met cliënten en hun netwerk.

Concretisering van de resultaten

In 2030

- Hebben we de ondersteuningsvisie van Lang Verblijf geïmplementeerd en leidt deze tot continue verbetering van de kwaliteit van leven en eigen regie van bewoners.
- Hebben we de eigen regie en zelfstandigheid van cliënten aantoonbaar verbeterd door het implementeren en optimaliseren van ondersteunende technologieën, (proces-)innovaties en methodieken.
- Is de zuidwesthoek op locatie Cruquius uitgebreid en gerenoveerd waardoor dagbesteding beter aansluit bij de behoeften van de cliënten.



4



We zijn een sterke
samenwerkingspartner

Ambitie 4: We zijn een sterke samenwerkingspartner

Doelen

- De cliënt profiteert van één SEIN.
- Door samenwerking, zowel landelijk als in de regio, verstevigen we onze positie als derdelijns zorginstelling en als expert op het gebied van speciaal (voortgezet) onderwijs.

Toelichting

Door met elkaar en met externe partners samen te werken en processen op elkaar af te stemmen levert SEIN de best mogelijke kwaliteit van zorg en onderwijs. Ketenzorg en juiste zorg op de juiste plek zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.

Gewenste resultaten

1. SEIN onderscheidt zich bij stakeholders en partners als derdelijns expertisecentrum, waardoor cliënten de juiste zorg op de juiste plek krijgen.
2. We creëren waarden door het 'vermarkten' van kennis over epilepsie en slaapstoornissen nationaal en internationaal.
3. We halen en delen benodigde kennis en deskundigheid op co-morbiditeit.

Concretisering van de resultaten

In 2030:

- Is 50% van de epilepsie-relevante tweedelijnszorgspecialismen (zoals neurologie, kinderneurologie, klinische neurofysiologie, klinische genetica, psychiatrie en neurochirurgie) aangesloten bij het Nederlands Epilepsie Netwerk.
- Deelt 50% van onze vakspecialisten van Klinische zorg en Lang Verblijf actief kennis met in- en externe (zorg-)professionals (bijvoorbeeld interne scholing en spreken op symposia).
- Is het Leerhuis sterker en breder in de markt gepositioneerd. We stimuleren het leerhuis het aanbod uit te breiden.
- Is de medisch generalistische zorg in de regio geborgd.
- Is optimale onderwijsondersteuning voor kinderen met epilepsie landelijk geborgd en structureel gefinancierd via het LWOE als dé partner voor inclusief onderwijs voor kinderen met epilepsie.
- Hebben we de samenwerking met (internationale) academische partners op gebied van epilepsiezorg en slaapstoornissen verder verdiept en verstevigd door concrete samenwerkingsovereenkomsten.
- Zijn mogelijkheden voor samenwerking onderzocht en is, als mogelijk, samenwerking geformaliseerd.



- Is een multidisciplinair zorgpad "slaapproblemen bij opgenomen cliënten" ingevoerd en geborgd via structureel overleg én deelname van het slaapwaakcentrum in het medisch stafbestuur.
- Zijn voor de patiënten van het SWC concrete afspraken met zorgverzekeraars gemaakt waardoor patiënten gedurende het hele jaar bij SEIN terecht kunnen.





**SEIN geeft
medewerkers ruimte**

Ambitie 5: SEIN geeft medewerkers ruimte

Doelen

- Bij SEIN vinden we werkplezier, welzijn en groeimogelijkheden belangrijk.
- We zorgen met elkaar voor een professionele werkomgeving waar iedereen zich prettig voelt en het beste uit zichzelf haalt.
- SEIN is een sterk werkgeversmerk.

Toelichting

Onze kernwaarden zijn: deskundig, betrokken en gedreven. Samen maken we de toekomst en spelen we actief in op veranderingen zoals de arbeidsmarkt, digitalisering en verduurzaming. We waarderen en ondersteunen elkaar. Er is tijd en aandacht voor leren, ontwikkelen en waardevolle cliëntcontacten. Kortom: SEIN geeft ruimte!

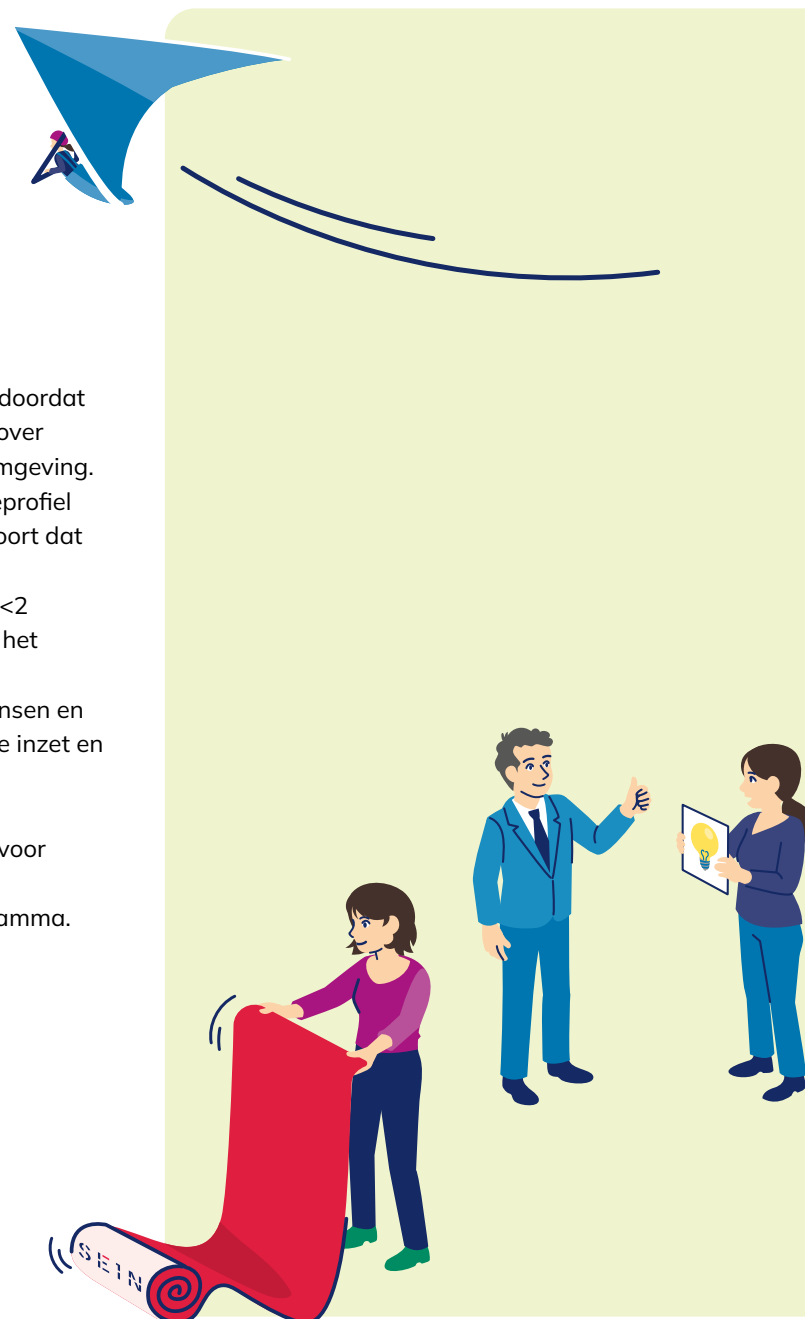
Gewenste resultaten

1. SEIN stimuleert medewerkers om hun expertise en vakmanschap in te zetten en te ontwikkelen.
2. Medewerkers blijven graag bij de organisatie werken vanwege de persoonlijke aandacht, heldere functies, inzichtelijke loopbaanpaden en professioneel leiderschap.

Concretisering van de resultaten

In 2030:

- Is SEIN onderscheidend op de arbeidsmarkt doordat medewerkers significant meer tevreden zijn over leiderschap, werkgeluk en een veilige werkomgeving.
- Heeft iedere medewerker een actueel functieprofiel en een inhoudelijk uitdagend kwaliteitspaspoort dat hierop aansluit.
- Is de uitstroom onder nieuwe medewerkers (<2 jaar dienstverband) voor elke RVE lager dan het branchegemiddelde.
- Zetten we door capaciteitsmanagement, mensen en middelen optimaal in. Dit zorgt voor efficiënte inzet en het behalen van de organisatiedoelen.
- Hebben we leerroutes die passen bij de ondersteuningsvisie van de langdurige zorg voor betrokken medewerkers geïmplementeerd.
- Kent SEIN een structureel leiderschapsprogramma.



Uitgangspunten

Om deze ambities waar te maken zijn vijf uitgangspunten benoemd. Deze uitgangspunten zijn basisvoorwaarden voor goede zorg, voor nu én in de toekomst. Ze verankeren onze ambities om duurzame en innovatieve zorg te blijven bieden en verstevigen onze positie als expertisecentrum.

A - Duurzaamheid

De keuzes die wij als organisatie maken hebben impact op milieu, klimaat en gezondheid. Daarom hanteren we duurzaamheid als belangrijk criterium bij onze strategische beslissingen en uitwerking van beleid. We handelen daarmee in het belang van onze cliënten, medewerkers en de samenleving als geheel. Onze medewerkers, cliënten en stakeholders zijn zich bewust van hun duurzaam gedrag. Voorbeelden zijn het scheiden van afval, vervoerskeuzes, koken en eten en zorgvuldig omgaan met temperatuurregeling in onze gebouwen. Samen werken we aan een duurzaam SEIN!

B - Innovatie

Innoveren bij SEIN betekent het doorbreken van gewoonten en het vinden van nieuwe, betere manieren om zorg te organiseren en te leveren. We stimuleren een cultuur waarin we anders en over de grenzen van onze eigen organisatie durven te kijken. Dit betekent dat we ruimte creëren om te experimenteren, leren van de experimenten en opschalen van wat werkt. Dit doen we onder andere door innovatie in te zetten bij het verbeteren van zorgprocessen, ontwikkelen van nieuwe behandelmethoden en het implementeren van nieuwe technologische oplossingen.



C - Eén SEIN – integraal samenwerken

Wij zijn één organisatie en handelen daarnaar. Samenwerking over afdelingen en domeinen heen is daarbij essentieel. We maken samen keuzes en brengen daarmee een gezamenlijke focus aan. Door kennis te delen en waar mogelijk gezamenlijke integrale zorg te ontwikkelen, verbeteren we de zorg én benutten we onze middelen efficiënter. Dit komt ten goede aan de kwaliteit van leven van onze cliënten.

D - Digitalisering

De wereld om ons heen verandert snel. De invloed van digitalisering is overal merkbaar en de ontwikkelingen volgen elkaar in rap tempo op. We hebben te maken met een groeiende zorgvraag en afnemend aantal zorgmedewerkers. Digitalisering vermindert de administratieve last en verbetert de efficiëntie van processen. Digitale infrastructuur en technologie zetten we in om toegankelijkheid, kwaliteit van dienstverlening en gebruiksgemak te vergroten voor zowel zorgverleners als cliënten. Het uitgangspunt is “Digitaal, tenzij...”.

E - Datagedreven werken

Door data slim en verantwoord te gebruiken kunnen we trends signaleren, uitkomsten vergelijken en gerichte keuzes maken. Dit vergroot het lerend vermogen van onze organisatie op alle niveaus. We willen keuzes en prioriteiten baseren op feiten en inzichten uit data. Daarvoor is een efficiënte inrichting van de data voorwaardelijk. Met nieuwe technologieën zoals kunstmatige intelligentie (AI) en een betere datastructuur creëren we een betere datavoorziening. Zo krijgen we onder andere meer inzicht in de effecten van behandelingen die we kunnen gebruiken bij het stellen van diagnoses en behandeling.





Samen op weg naar 2030!



Meer weten?

Heeft u nog vragen over dit
Strategisch meerjarenbeleid?
Neem dan contact op via info@sein.nl

